



آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بجامعة فاروس

آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بجامعة فاروس

أولاً: آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

1. توزيع الإشراف طبقاً للتخصص الدقيق ثم التخصص العام ثم الأقدمية .
2. توزيع المكافآت والحوافز والمنح الدراسية طبقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة .
3. توزيع المهام والمسئوليات بالتساوي مثل أعمال الكنترولات وإعداد الجداول وغيرها من المهام طبقاً للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة .
4. تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات .
5. مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .
6. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة الضغوط على المرؤوسين بأي شكل من الأشكال .

ثانياً: بالنسبة للعاملين

1. وجود هيكل تنظيمي للعاملين .
2. مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين وتوزيعهم على الإدارات المختلفة .
3. إعلام العاملين بالتوصيف الوظيفي الخاص بهم .
4. تقييم أداء العاملين وإعداد تقارير الكفاءة بموضوعية ويكون من حق العامل التظلم في نتيجة التقييم أمام الجهة الأعلى .
5. ترقية العاملين بين الإدارات الأعلى طبقاً للمعايير التي وضعتها الجامعة في هذا الشأن وفي ضوء القوانين المنظمة لذلك .
6. نقل العاملين بين الإدارات وفقاً لرغباتهم إذا كان ذلك لا يتعارض مع مصلحة العمل داخل هذه الإدارات .
7. توقيع نفس الجزاء على نفس المخالفة على كل العاملين المخالفين بغض النظر عن شخصياتهم .

8. منح مكافآت إضافية للعاملين طبقاً للكفاءة والجهد المبذول .
9. إعطاء الحق للعاملين بالتقدم بالمقترحات والشكاوى الخاصة بهم وإعلامهم بالآلية التقدم بها .
10. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة الضغوط على المرؤوسين بأي شكل من الأشكال .
11. عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة .

ثالثاً: بالنسبة للطلاب

1. تعتمد سياسات القبول بالجامعة على المساواة وعدم التمييز بين جميع الطلاب .
2. إعداد "دليل للطلاب" يوزع عليهم في بداية العام الدراسي موضح به كافة الحقوق والواجبات للطلاب .
3. إتاحة مصادر المعرفة بالجامعة لجميع الطلاب .
4. المساواة في فرص التعلم والتقويم حيث تتم المساواة وعدم التمييز في الجداول الدراسية للمحاضرات والمعامل لجميع الطلاب .
5. قياس رضا الطلاب بصفة دورية عن كل ما يخص العملية التعليمية .
6. مشاركة الطلاب في وضع جداول الامتحانات حسب رغباتهم .
7. الحرص على إعلام الطلاب بنتائجهم قبل ميعاد الانسحاب .
8. أحقية جميع الطلاب في التقدم بالتماسات لإعادة رصد درجات الامتحانات والبت في هذه الالتماسات وإعلام المتقدم بالالتماس بنتيجة إعادة الرصد .
9. عدم التمييز بين الطلاب في التبادل الطلابي، مكافآت التميز، توزيع المنح والإعانات المالية وذلك من خلال وضع معايير معلنة للاختيار .
10. تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية واللجان .
11. توافر نظام معلن للدعم الأكاديمي .
12. لدى جميع الطلاب الفرصة لمقابلة الإدارة العليا للكلية أو أعضاء هيئة التدريس في أوقات ساعاتهم المكتبية .
13. وجود آلية معلنة للشكاوى والمقترحات .

عدم تعارض المصالح بين الأطراف المختلفة في المؤسسة

1. لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالاشتراك في أعمال الامتحان والتصحيح والكنترولوات إذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة .
2. لا يسمح لعضو هيئة التدريس بالمشاركة في الامتحان النظري أو الشفوي أو العملي في السنة أو المقرر الموجود له أقارب به. كذلك لا يقوم بالمشاركة في الإشراف العلمي على طلاب الدراسات العليا الأقارب له وذلك تطبيقاً للائحة الدراسات العليا بالكلية .
3. لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالقيام بأي أعمال خارج المؤسسة مثل إلقاء المحاضرات والاشتراك في دورات تدريبية أو القيام بأعمال استشارية إلا بموافقة جهة العمل بحيث لا يتعارض مع مصلحة المؤسسة .
4. لا تقوم المؤسسة أو أي إدارة من إداراتها بالدخول في تعاملات مالية خارج المؤسسة مع أطراف تربطهم علاقات شخصية أو أسرية مع أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالمؤسسة .
5. الإعلان عن الإجراءات التي تستخدمها المؤسسة لتجنب تعارض المصالح لكافة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة .