



آلية المراجعة الدورية للبرامج والمقررات الدراسية

آلية المراجعة الدورية للبرامج والمقررات الدراسية

تقوم كلية الصيدلة بعملية مراجعة دورية منظمة للبرامج الأكاديمية والمقررات الدراسية، بما يضمن توافقها مع معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ومتطلبات سوق العمل. والتي تتبع الآلية التالية:

1. تحديد نطاق المراجعة (المقرر أو البرنامج) وتحديد نوعها: سنوية للمقرر، كل 4-5 سنوات للبرنامج والمراجعة الشاملة.
2. تشكيل لجنة المراجعة، تشمل منسق المقرر، ومنسق البرنامج، وأعضاء هيئة التدريس، ولجنة تطوير المناهج، ووحدة ضمان الجودة، وخبراء خارجيين عند الحاجة.
3. يتم جمع البيانات اللازمة من نتائج الطلاب، تقييمات الطلاب للمقررات، ملاحظات أعضاء هيئة التدريس، تقارير التدريب العملي، تغذية راجعة من الخريجين وسوق العمل، مراجعة الموارد التعليمية والمراجع.
4. تحليل مواءمة المقرر أو البرنامج مع مخرجات التعلم المستهدفة، تحديد الفجوات أو التكرار، والمقارنة مع معايير وطنية ودولية.
5. التقييم النوعي والكمي للمقرر أو البرنامج، بما في ذلك جودة الأسئلة الامتحانية، تنوع أساليب التدريس والتقييم، ومدى توفر الموارد التعليمية.
6. إصدار التوصيات التحسينية، مثل تعديل المحتوى والمراجع، إدخال أنشطة تعليمية جديدة، تحسين أساليب التقييم، وتدريب أعضاء هيئة التدريس إذا لزم الأمر.
7. وضع خطة تنفيذ لكل توصية مع تحديد المسؤول، الجدول الزمني، والموارد المطلوبة.
8. اعتماد التقرير من لجنة القسم والبرنامج، رفعه إلى وحدة ضمان الجودة ومجلس الكلية، وتوثيقه في الأرشيف الرسمي للكلية.
9. متابعة تنفيذ التوصيات وتقييم مدى تطبيقها في الدورة التالية، وإعداد تقرير متابعة نصف سنوي أو سنوي، وإجراء التعديلات إذا لزم الأمر.
10. استخدام مؤشرات الأداء (KPIs) لقياس النتائج، مثل نسبة تحقيق مخرجات البرنامج والمقررات، نتائج الطلاب، توظيف الخريجين، تقييمات الطلاب، ونسبة تطبيق توصيات المراجعة السابقة.