



Publications Template

#	Research Title	Field	Abstract	Year of Publication Publishing	Publishing Link "URL"
1	أثرالنضج المؤسسي على التميز التنظيمي	Human Recourse Management	تهدف الدراسة إلى تشخيص طبيعة علاقة الارتباط بين أبعاد النضج المؤسسي (القدرة التنظيمية، التوجه نحو إدارة المعرفة، المرونة التنظيمية، البراعة التنظيمية) على التميز التنظيمي بالبنك العقاري المصري العربي. اعتمد هذا البحث على المنهج التحليلي وقد شمل مجتمع الدراسة يتمثل في كافة العاملين بالبنك محل الدراسة ، ومن كافة المستويات الإدارية (إدارة عليا- إدارة وسطى- إدارة تنفيذية)، وقد شمل هذا المجتمع 271 مفردة، وقد اعتمدت الدراسة على العينة العشوائية الطبقية، وقوامها 160 مفردة. ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة قصور النضج المؤسسي في البنك محل الدراسة نتيجة ضعف القدرة التنظيمية، التوجه نحو إدارة المعرفة ، المرونة التنظيمية، البراعة التنظيمية. ومن أهم توصيات الدراسة توليد بيئة عمل مشجعة ومحفزة علي التعلم باستمرار واكتساب المزيد من المعارف والمهارات والخبرات الجديدة، والتأكيد علي ضرورة الاهتمام بشكل كبير ومتواصل برأس المال المعرفي، والعمل علي تطويره والحفاظ عليه كأصل من أصول البنك المعنوية . الكلمات المفتاحية: النضج المؤسسي - التميز المعرفة التنظيمي -	2023	مجلة الدراسات التجارية المعاصرة - كلية التجارة جامعة كفر الشيخ - يناير 2023



2	أثر الاستثمار في رأس المال البشري على صياغة استراتيجية التميز المؤسسي	Human Recourse Management		2023	المجلة العلمية - كلية التجارة جامعة طنطا العدد الأول مارس 2023
3	أثر القيادة الإلكترونية على أداء فرق العمل الافتراضية	Human Recourse Management	تهدف الدراسة إلى تشخيص طبيعة علاقة الارتباط بين أبعاد القيادة الإلكترونية (فعالية قرار القائد الإلكتروني، الثقة الإلكترونية، البعد التكنولوجي للشركة محل الدراسة) على أداء فرق العمل الافتراضية، وتحليل تأثير القيادة الإلكترونية على أداء تلك الفرق. اعتمد هذا البحث على المنهج التحليلي وقد شمل مجتمع الدراسة كافة العاملين بشركة مصر للتأمين ومن كافة المستويات الإدارية (إدارة عليا- إدارة وسطى- إدارة تنفيذية)، وقد شمل هذا المجتمع 1031 مفردة، وقد اعتمدت الدراسة على العينة العشوائية الطبقية، وقوامها 280 مفردة. الكلمات المفتاحية: القيادة الإلكترونية – فرق العمل الافتراضية.	2021	المجلة العلمية للبحوث التجارية - كلية التجارة جامعة المنوفية - العدد الثالث - يولية 2021
4	أثر تطبيقات البيانات الضخمة على تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية - دراسة ميدانية على شركات تكنولوجيا المعلومات الدولية في مصر	Human Recourse Management	هدفت هذه الدراسة الى التعرف على أثر تطبيقات البيانات الضخمة على تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية، ولتحقيق هدف الدراسة تم تصميم استمارة استقصاء وزعت على عينة الدراسة البالغة 204 مفردة من العاملين بشركات تكنولوجيا المعلومات الدولية في مصر. وحلت البيانات بواسطة البرنامج ومن أهم نتائج الدراسة وجود SPSS الاحصائي علاقة ذا دلالة إحصائية بين تطبيقات البيانات	2021	المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية - كلية التجارة بالإسماعيلية - جامعة قناة السويس - العدد الأول 2021

			الضخمة وبين تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية، وكذا وجود قوة في أبعاد تطبيقات البيانات الضخمة المتمثلة في المعرفة بأدوات تنظيم تطبيقات البيانات الضخمة، دعم الإدارة العليا لاستخدام تطبيقات البيانات الضخمة، توافر خبرات التعامل مع تطبيقات البيانات الضخمة ، توافر البنية التحتية لتطبيقات البيانات الضخمة، وكذا تبين قوة أوجة تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية، وبناء على الدراسة الميدانية التي قام بها الباحث بالشركات محل الدراسة فقد تم التوصل إلى بعض التوصيات تتمثل أهمها في: تبني الاستراتيجيات اللازمة التي تدعم وتحفز استخدام البيانات الضخمة في كافة ممارسات إدارة الموارد البشرية، العمل على تأهيل العاملين المعنيين بتحليل البيانات الضخمة وتنظيمها، مراجعة إمكانات البنى التحتية والتشغيلية وإيفاء متطلبات التعامل مع البيانات الضخمة. الكلمات المفتاحية: البيانات الضخمة، ممارسات إدارة الموارد البشرية.		
5	دور التحول الرقمي في تطوير أداء العاملين	Human Recourse Management	هدفت هذه الدراسة الى التعرف على دور التحول الرقمي في تطوير أداء العاملين، ولتحقيق هدف الدراسة تم تصميم استمارة استقصاء وزعت على عينة الدراسة البالغة 318 مفردة من العاملين بالشركة محل الدراسة. وحللت البيانات بواسطة البرنامج ومن أهم نتائج الدراسة وجود SPSS الإحصائي علاقة ذا دلالة إحصائية بين التحول الرقمي وتطوير أداء العاملين، وكذا وجود قصور في أبعاد التحول الرقمي المتمثلة في، التخطيط	2020	المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية بكلية التجارة جامعة مدينة السادات المجلد السابع - ديسمبر 2020



			الإستراتيجى للتحويل الرقمي، إعداد القادة في مجال التحويل الرقمي، البنية المؤسسية للتحويل الرقمي، استقطاب المهارات والكفاءات لعملية التحويل الرقمي، وبناء على الدراسة الميدانية التي قام بها الباحث بالشركة محل الدراسة فقد تم التوصل إلى إطار مقترح للتوصيات في شكل برنامج عمل يتم تطبيقه وفق خطوات محددة. الكلمات المفتاحية: التحويل الرقمي، تطوير أداء العاملين.		
6	القيادة التحويلية وعلاقتها برأس المال النفسي دراسة ميدانية على شركات البترول	Human Recourse Management	تهدف الدراسة إلى تشخيص طبيعة علاقة الارتباط بين أبعاد القيادة التحويلية (التحفيز الابتكاري، الإثارة الفكرية، الحافز الإلهامي، التأثير المثالي، الاعتبارات الفردية) على أبعاد رأس المال النفسي (الكفاءة الذاتية ، التفاؤل، المرونة) وتحليل تأثير القيادة التحويلية على رأس المال النفسي. اعتمد هذا البحث على المنهج التحليلي وقد شمل مجتمع الدراسة يتمثل في كافة بشركات (شيل، أكسون موبيل، كالتيكس) للبترولومن كافة المستويات الإدارية (إدارة عليا- إدارة وسطى- إدارة تنفيذية)، وقد شمل هذا المجتمع 521 مفردة، وقد اعتمدت الدراسة على العينة العشوائية الطبقية، وقوامها 220 مفردة.	2020	المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية - كلية التجارة بالإسماعيلية - جامعة قناة السويس - العدد الأول 2020