



كلية السياحة وادارة الفنادق جامعة فاروس بالاسكندرية

دليل الميثاق الاخلاقي للجامعة

الميثاق الأخلاقي

المحتويات

الصفحة	الموضوع
3	المقدمة
4	الرؤية
4	الرسالة
5	تعريف الميثاق الاخلاقي
5	أهداف الميثاق الاخلاقي
6	محااور الميثاق:
17.7	المحور الاول- أخلاقيات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
9	أولا: فيما يتعلق بالمهام التدريسيه والاكاديميه لعضو هيئة التدريس:
9	• اخلاقيات المهنة فى التدريس
10	• اخلاقيات المهنة فى تقييم الطلاب وتنظيم الامتحانات
11	ثانيا: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع الطلاب
12	ثالثا : فيما يتعلق باجراء البحوث العلمية
13	رابعا : فيما يتعلق بالنشر العلمى
14	خامسا: فيما يتعلق بالإشراف على الرسائل العلمية لطلابه
15	سادسا: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع زملاءه
16	سابعا: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع المجتمع
17	ثامنا: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع بيئة العمل (الجامعة)
21-18	المحور الثانى : أخلاقيات الطالب:
19	أولا: الاخلاقيات التى نتمسك بها فى أبنائنا طلاب الجامعة
20	ثانيا: علاقة الطالب مع الآخر فى الجامعة
21	ثالثا: علاقة الطالب مع البيئة الداخلية بالجامعة و خارجها
30-22	المحور الثالث : الجهاز الإدارى والعاملين
25	• مواد القانون فيما يخص مهنة التدريس
27	• مواد القانون فيما يخص حماية الملكية الفكرية
31	المراجع

المقدمة

اهتمت جامعة فاروس بإعداد ميثاق أخلاقي يتبناه المجتمع الأكاديمي والطلاب وجميع العاملين بالجامعة ليصبح جزءاً أصيلاً في منظومة العمل بالكلية والمراكز والإدارات المختلفة بالجامعة.

وتم وضع هذا الميثاق في ضوء موثيق أخلاقية عدة لجامعات مصرية ودولية وفي إطار قانون تنظيم الجامعات في جمهورية مصر العربية وخاصة المواد التي تتعلق بالجوانب الأخلاقية وبطبيعة العمل داخل المؤسسات التعليمية بوزارة التعليم العالي.

يشتمل الميثاق الأخلاقي لجامعة فاروس على قائمة من المبادئ والسلوكيات الأخلاقية التي تخص عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب وجميع العاملين بالجامعة كما تم تحديد مسئوليات كل فرد نحو الآخر والبيئة والمجتمع.

ولذا وجب علينا تحديد مبادئ الميثاق الأخلاقي لجامعة فاروس والذي تتلخص في الآتي:

1. التعاون الفعال في تطبيق رسالة الجامعة والسعى للوصول الى رؤيتها المستقبلية.
2. شيوع الصدق في القول والعمل كذلك الأمانة والإخلاص والإجادة في العمل.
3. الإحترام المتبادل والمحافظة على سرية المعلومات والقيام بالواجبات قبل المطالبة بالحقوق.
4. تبني الموضوعية والإبداع والابتكار وريادة الأعمال.
5. التحلى بالإنضباط والإلتزام والعدل والتنمية المستدامة والمحافظة على البيئة.
6. التمسك بالهوية المصرية وتعميق الانتماء للجامعة وحب العمل والمساهمة في التطوير المستمر.



الرؤية والرسالة

رؤية الجامعة

تطمح جامعة فاروس في أن تكون واحدة من أبرز الجامعات في المنطقة وعلى المستوى الدولي لتلبي احتياجات المجتمع وتواكب التطور التكنولوجي المستمر، وتنمي قدرات طلابها التعليمية والمهنية والبحثية والقيادية.

رسالة الجامعة

تعمل جامعة فاروس على توفير فرص تعليمية ذات مستوى متميز تساعد الطلاب على تنميته وتطوير مهاراتهم ومعارفهم وتمكن خريجها من خدمة مجتمعاتهم وتطوير إنتاجية مؤسساتهم من خلال تحقيق التكامل بين القدرات التعليمية والبحثية والتطبيقية



تعريف الميثاق الاخلاقي:

الميثاق الأخلاقي هو عبارة عن وثيقة تحتوى على مجموعة من التوجهات الأخلاقية و المعايير السلوكية المتفق عليها بين أعضاء هيئة التدريس و الطلاب و الجهاز الإدارى لتحكم ممارسات العمل و العلاقات فى الجامعة. و الحفاظ على القواعد و الأصول المتعارف عليها بما يكفل المحافظة على شرف المهنة و الهوية المصرية.

أهداف الميثاق الاخلاقي:

يهدف الميثاق الأخلاقي الى تحديد و توثيق حقوق و واجبات كل المنتمين لجامعة فاروس سواء من أعضاء هيئة التدريس و الطلاب و الجهاز الإدارى و السلوكيات الأساسية التى يجب اتباعها من أجل تحقيق مناخ صحى فى بيئة العمل يسمح بالنهوض بالجامعة على كافة المستويات الأكاديمية و البحثية و خدمة المجتمع بما يحقق رؤية و رسالة جامعة فاروس.



محااور الميثاق الأخلاقي



المحور الاول

أخلاقيات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

المحور الاول : أخلاقيات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

الأستاذ الجامعي يعد المحور الرئيسى في التعليم الجامعي، حيث إن مهمة الأستاذ الجامعي لا تقتصر على القدرة على توصيل المعلومات بصورة صحيحة للطلبة فحسب، بل إنه - بغض النظر عن إختصاصه، انسانيا كان أو علميا- يفترض ان تكون مهامه علمية وتربوية وأخلاقية و عليه القيام بدور مثالي ليكون نموذجا يحتذى به، وعليه ان يتسم بسمات الشخصية المتزنة السوية المتفتحة بعيدا عن كل أشكال السلوك المنافية للأعراف الأكاديمية.

الصفات (السمات) التي يجب ان يتحلى بها عضو هيئة التدريس:

- العدل المطلق والانصاف
 - المسئولية والكفاءة
 - الإلتزام بالنواحي الدينية والأعراف والتقاليد
 - التحكم فى الإنفعالات وضبط النفس
 - التعاون سواء مع زملائه او مع الطلاب.
 - الإعتدال فى تعاملاته وأحكامه
 - الإستقامة والصدق والأمانة
 - الحلم والحزم
 - الثقة بالنفس
 - القدرة على النقد
 - الإخلاص فى العمل.
 - حسن المظهر
- وتتجلى صفات عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى كل مجالات المهنة بالجامعة.

أولا : فيما يتعلق بالمهام التدريسية والأكاديمية لعضو هيئة التدريس:**أ. أخلاقيات المهنة في التدريس**

- تحرص جامعة فاروس على أن يكون هناك معايير لانتقاء أعضاء هيئة التدريس و بمعنى أدق فإن سجل الكفاءة التدريسية، والإنجازات الأكاديمية المتميزة للعضو تعد من العوامل المحددة لمستوى التميز للقائمين بالتدريس في البرامج التعليمية المختلفة بالجامعة. و نظرا للدور الرئيسي لعضو هيئة التدريس في تحقيق رسالة الجامعة كذلك حرص الجامعة بالتميز الأكاديمي في برامجها التعليمية، فإن المسؤولية المهنية تدعو عضو هيئة التدريس الى:
- الإعداد الجيد والمسبق للمادة العلمية التي تؤهله للتدريس على أفضل وجه.
 - الإحاطة الدائمة بمستجدات المقرر لتحديثه المستمر حتى يتماشى مع متطلبات العصر.
 - السعى المستمر على رفع قدراته المهنية و تطوير ذاته من خلال الإطلاع و البحث و المشاركة في المؤتمرات وحضور الدورات التدريبية.
 - الالتزام بمواعيد المحاضرات و الحصص العملية.
 - اتقان مهارة إدارة الوقت سواء في التخطيط العام للمقرر أو داخل المحاضرة.
 - اتقان مهارات التواصل الفعال مع الطلاب من حيث الاستماع – التساؤل – الفهم – التدعيم – التحفيز.
 - الاسهام في إكساب الطلاب مهارات التعلم المعرفية و الذهنية و العامة المرتبطة بالمقرر.
 - توعية الطلاب بتوصيف المقرر من حيث الأهداف – المحتوى – الأعمال الفصلية و طرق التقويم.
 - الحرص على تخصيص وقتا ثابتا للساعات المكتبية و إجابة تفعيلها.
 - مراعاة الفروق الفردية بين الطلاب و ينعكس ذلك على تعدد اساليب التدريس و التقويم.
 - مراعاة الأمانة العلمية في شرح جميع أجزاء المقرر.
 - تشجيع الطلاب على إعداد البحوث الخاصة بمقرره الدراسي.

- تدريب الطلاب على كيفية الحصول على المعلومات من مصادر متنوعة.

بإخلاقيات المهنة في تقييم الطلاب وتنظيم الامتحانات:

تحدد مسئولية عضو هيئة التدريس في هذا الشأن فيما يلي:

- النظر لعملية التقويم كوسيلة للتعلم وليس مجرد تصنيف للنجاح أو الرسوب.
- التقييم المستمر و الدوري للطلاب مع إفادتهم بنتائج التقييم للاستفادة منها في تصحيح المسار.
- اعلان نتائج التقويم أولا بأول و مناقشتهم في اوجه القصور و الاهتمام بالتغذية الراجعة.
- إخطار ولي الأمر بنتائج التقييم في الحالات التي تستوجب ذلك، مثل (وضع الطالب على قائمة الانذار أو غير ذلك من الحالات التي حددتها السياسة المتبعة في جامعة فاروس).
- توخي العدل و الجودة في تصميم الامتحان ليكون متمشيا مع ما يتم تدريسه و ما يتم تحصيله و قادرا على التمييز بين مستويات الطلاب المختلفة.
- لا يجوز لعضو هيئة التدريس أن ينوه عن الاسئلة التي ستأتى في الامتحان لأن ذلك يتعارض مع تحقيق العدل و الكفاءة في تعليم الطلاب بجديّة.
- تنظيم الامتحانات بما يتيح الفرصة لتطبيق الحزم و العدل في نفس الوقت.
- توخي الدقة و العدل و الالتزام بالنظام و الانضباط في جلسات الامتحان.
- منع الغش منعاً باتاً و معاقبة حالات الغش أو الشروع فيه.
- لا يجوز إشراك الأقارب في امتحانات أقربائهم حتى الدرجة الرابعة.
- أن يراعى الدقة التامة في تصحيح كراسات الاجابة، مع المحافظة على سرية الأسماء.
- تنظيم عملية رصد النتائج بما يكفل الدقة و السرية التامة.

• أن يعرض النتائج على لجنة الممتحنين دون كشف الأسماء لاتخاذ قراراتها.

• أن تعلن النتائج فى وقت واحد من مصدر واحد.

• أن يسمح بمراجعة النتائج فى حالة وجود أى تظلم، مع بحث التظلم بجديّة تامّة.

• يطبق بعدالة التقويم المنصوص عليه فى اللائحة المعتمدة من المجلس الاعلى للجامعات للبرنامج التعليمى.

ثانيا : فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع الطلاب :

أن نجاح عضو هيئة التدريس فى مهامه التدريسية مرهون بقدراته على مد جسور الود والاحترام بينه وبين طلابه، والتأثير فيهم، واكسابهم القيم الإيجابية فى الجوانب المعرفية والمهارية والوجدانية، خاصة فى هذا العصر الذى يتسم بالمتغيرات المتلاحقة، الذى أصبح فيه الطالب الجامعي بحاجة إلى التأكيد على غرس الكثير من القيم الفاضلة والاتجاهات الإيجابية الحميدة والصفات الحسنة. وهذا بدوره يضع على أعضاء هيئة التدريس مسؤولية كبيرة لإيجاد بيئة جامعية خلّاقة يلتزم فيها عضو هيئة التدريس بالمعايير الاتية:

• توخى العدل فى جميع القرارات لنشر مناخ الثقة بين عضو هيئة التدريس و الطالب.

• عدم إقامة علاقات شخصية مع الطلاب وان تكون علاقة احترام متبادلة.

• احترام آراء الطلاب وقدرتهم على التفكير المنطقى المستقل والإبداع والابتكار.

• توجيه الطلاب التوجيه السليم لبناء الفكر و الرأى لأداء واجباتهم على الوجه الأمثل.

• الحرص على المشاركة فى الأنشطة الطلابية كالأسر والرحلات إلخ.....

• السماح للطلاب بالمناقشة و ابداء الرأى فى إطار من الإحترام.

- العمل على عدم تعارض مصالحه مع مصالح الطلاب تحت أى ظروف.
- اثارة دافعية الطلاب لحب العلم و الإلتزام بالأخلاق كأساس لطلب العلم.
- الحرص على حقوق الطالب و تنمية وعيهم بها.
- تجنب استخدام النفوذ الأكاديمي فى الضغط على الطلاب لإرغامهم على المشاركة فى أى مشروع شخصى لعضو هيئة التدريس.
- تجاوز هدف نقل المعلومات الى بناء شخصية الطالب بناء تربويا إيجابيا.
- عدم قبول أى هدايا أو مجاملات من الطلاب بشكل شخصى.
- الامتناع التام عن إعطاء الدروس الخصوصية.
- العمل على اكتشاف قدراتهم و مواهبهم و العمل على تنميتها بما يلبي حاجات المجتمع.

ثالثا : فيما يتعلق بإجراء البحوث العلمية:

البحث العلمي هو الطريق الأمثل للمعرفة حول العالم و يعتمد البحث العلمي على الأساليب المنظمة الموضوعية فى الملاحظة وتسجيل المعلومات ووصف الأحداث وتكوين الفرضيات ويرتكز على الضوابط الأخلاقية فى جميع مراحلها.

أهم قيم أخلاقيات البحوث هى الأمانة العلمية من حيث :

- ❖ احترام الملكية الفكرية للآخرين: الإشارة إلى المصادر التي استقى منها الباحث المعلومات التي استعان بها في بحثه وفق أصول منهجية مع ذكر اسم المؤلف.
- ❖ عدم الغش العلمي: مثل الإختلاق (fabrication) والتزييف (falsification) و الانتحال (plagiarism).

وعليه ينبغى على عضو هيئة التدريس :

Code of Ethics

- جمع البيانات بعناية ودقة ودون تحيز من جانب الباحث، ولا يمكن التسامح في الاحتيال العلمي المتعمد.
- توافق أبحاث عضو هيئة التدريس مع الخطة البحثية للجامعة.
- توجيه بحوثه لما يفيد المعرفة و المجتمع و الانسانية كالتزام أخلاقي أساسى بحكم وظيفته.

- الامانة العلمية فى تنفيذ بحوثه و مؤلفاته فلا ينسب لنفسه إلا فكره و عمله فقط.
- يراعى أن تنسب المؤلفات الى صاحبها و لا يليق أخلاقيا تبادل الأسماء على المراجع بهدف مكاسب مالية أو مكانة علمية.
- يجب ان يكون مقدار الاقتباس من المصدر محددًا بنسبة لا تزيد عن؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟ وواضحا و مفهوما بدون أى لبس أو غموض مع كتابة المرجع كاملا.

رابعاً : فيما يتعلق بالنشر العلمى:

يعد النشر العلمى المحصلة النهائية للبحوث العلمية، والباب الرئيسى لنشر العلم والمعرفة، ومصدراً أساسياً للحضارة الإنسانية. كما يعد البنية الأساسية لتأسيس وتطوير التعليم بجميع مراحله و تأتى أهمية النشر العلمى فى الجامعات أنها الطريق العلمى والفاعل لإيصال المعرفة الرصينة و الحلول المناسبة إلى من يحتاجها لذا فان الاهتمام بهذا الجانب من الأولويات الرئيسية التى تقع على عاتق عضو هيئة التدريس و يجب عليه الاخذ فى الاعتبار بعض الأسس الرئيسية التى يجب اتباعها فى النشر العلمى:

- ينبغى على كل باحث أن يكون قد شارك فى العمل بدرجة تكفى ليتحمل المسؤولية أمام القراء عن أجزاء معينة من المحتوى.
- ذكر أعمال الباحثين السابقين فى الموضوع محل البحث ولا يجب على الباحث أن ينسب لنفسه فكرة مسبقية أو درست من قبل آخرين.
- الإشارة إلى الدراسات السابقة التى قد تكون أعطت نتائج مختلفة.

- سعى الباحث لتعريف نفسه بين زملائه، فمن غير المقبول أخلاقيا لباحث أن يذيع نبأ توصله إلى نتائج معينة للعامة، قبل نشرها في المجالات العلمية.
- الاعتراف بإسهام من شاركوا في البحث والتعريف بما قدموه.
- كتابة المراجع بدقة تمكن من الرجوع إليها و عدم كتابة مراجع لم يتم استخدامها إلا باعتبارها قائمة قراءة اضافية.
- المحافظة على سرية البيانات واجبة، خصوصا اذا تعلق الأمر بأمور شخصية أو بمسائل مالية أو سلوكية.

- يراعى تحديث البيانات في المؤلفات المقررة على الطلاب حتى لايتوهم الطلاب حقائق غير صحيحة نتيجة لعدم تحديث البيانات، أو على الأقل لا يكونوا محيطين بالأوضاع الحديثة، وهذه مسئولية أخلاقية جسيمة.
- احترام الملكية الفردية للآخرين حيث تم إتباع الإجراءات القانونية لحماية حقوق الملكية الفكرية الخاصة بالمؤلفات العلمية للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

خامسا : فيما يتعلق بالإشراف على الرسائل العلمية لطلاب الدراسات العليا:

تعد البحوث العلمية والدراسات العليا للطلبة الجامعيين سبيل التطور والتقدم لأي مجتمع والإشراف على الرسائل العلمية ليس مجرد عمل روتيني يزاوله أي عضو هيئة تدريس ، بل هو عمل فني تعليمي تنسيقي استشاري، يقوم به مشرف ممارس للبحث العلمي من أجل مساعدة الطلبة الباحثين على امتلاك مهارات البحث ويتعين على الأستاذ الجامعي أن يكون ملتزما أخلاقيا لأنه القدوة الدائمة أمام طلابه و أن يؤدي عمله في كل موقع بأمانة وإخلاص ، حريصا على النمو المعرفي والخلقي لطلابه لذا ينبغى عليه القيام بالآتي :

- الأمانة والموضوعية في اختيار موضوع الرسالة ونقاط البحث.
- عدم تلقين النتائج للطلاب وإنما يعلمهم طرق الوصول إليها.
- لا يعلمهم المهارات فقط وإنما طرق تنمية المهارات.

Code of Ethics

- عدم استغلال طلابه لإنجاز أبحاثه الخاصة أو لترقيته العلمي دون الإشارة إلي مجهودهم.
- التأكيد الدائم والمستمر على أهمية الأمانة العلمية والسرية.
- التأكد من إلمامهم والتزامهم بالقواعد والقيم الأخلاقية ومعرفتهم بقوانين وسياسات المؤسسة البحثية التابع لها.
- الإلتزام باستخدام وقت الإشراف العلمي استخداما جيدا وبما يحقق مصلحة الطلاب والمجتمع.
- توجيه طلابه التوجيه السليم بشأن مصادر المعرفة وأوعية المعلومات ومراجع الدراسة.
- توجيه طلابه التوجيه السليم فيما يكلفهم به من واجبات أو بحوث أو مشروعات.
- متابعة أداء طلابه إلى أقصى مدى ممكن.
- تأهيل الطالب على تحمل مسؤولية بحثه وتحليلاته ونتائجه.
- تنمية قدرات الطالب على التفكير المنطقي، وان يتقبل توصله إلى نتائج مستقلة بناء على هذا التفكير.
- احترام قدرة الطالب على التفكير المستقل وإظهار احترامه لرأيه المبني على أسانيد محددة.
- السماح بالمناقشة والإعراض وفق أصول الحوار البناء وتبعا لأداب الحديث المتعارف عليها.
- الحياد في تقييم العمل الأكاديمي والتحكيم الدقيق والعاقل للبحوث سواء التي يشرف عليها عضو هيئة التدريس أو التي يدعى للاشتراك في الحكم عليها.
- عدم ابتزاز أو إذلال أو إهانة الطالب وتسفيه قدراته سواء أثناء البحث أو في جلسات المناقشة العلنية للرسائل ، بطريقة تخل بمسئوليته الخلقية إزاء المساهمة في النمو المعرفي والخلقي السليم للطالب.

سادسا: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع زملائه

تعد الثقة المتبادلة والعمل بروح الفريق الواحد هما أساس العلاقة بين عضو هيئة التدريس وزملائه. لذا يجب أن يدرك عضو هيئة التدريس أن احترام قواعد السلوك الوظيفي مع الزملاء من الأركان الأساسية في تحقيق أهداف مؤسسة التعليم الجامعي.

يجب ان يلتزم عضو هيئة التدريس فى علاقته بالزملاء بمايلى:

- الاحترام المتبادل والثقة والتقبل المتبادل.
- النصيح والارشاد المتبادل.
- التعاون والتبادل العلمى.
- المشاركة الوجدانية والدعم المعنوى.
- المرونة فى العلاقة و عدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس على أساس النوع أو العمر أو الدين أو الثقافة.
- المساندة الفعالة لحل المشاكل المتنوعة (المهنية و الشخصية).
- تعظيم القيم الإيجابية والحد من القيم السلبية.
- الإلتزام بالصدق والأمانة مع الزملاء.
- مناقشة أساليب التدريس مع زملائه لتحقيق التكامل المنشود.
- إطلاع الزملاء على المحتوى العلمى الذى يقوم بتدريسه منعاً للتداخل و التكرار.
- الإلتزام بالموضوعية فيما يصدر عنه من آراء دون التحيز الشخصى سلباً او ايجاباً.
- الترفع عن كل ما يسيء للزملاء فى علاقتهم بالطلاب.
- سابعاً: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع المجتمع:
- نظراً لاهمية عضو هيئة التدريس فى خدمة المجتمع يجب عليه الإلتزام بعدد من المسئوليات والسلوكيات السياسية والأخلاقية والتى من أهمها:
- أداء عمله العلمى والأكاديمى بأمانة وإخلاص.
- أن يسهم فى تنمية المجتمع بخبراته ومهاراته العلمية والثقافية.
- أن يكون لديه القدرة على التوافق والتكيف مع الثقافات و الشرائح المختلفة بالمجتمع.
- المشاركة فى برامج المؤسسات الاجتماعية و الجمعيات الخيرية مشاركة فعالة.
- التواصل مع وسائل الإعلام المرئية والمقروءة.
- أن يبعث روح الإنتماء بين أفراد مجتمعه من خلال المشاركة فى الندوات والمؤتمرات.

- أن يكون قدوة حسنة لأفراد مجتمعه عن طريق تعزيز القيم الدينية و الأخلاقية والثقافية للمجتمع.
- الحرص على تنمية البحوث التطبيقية وربطها بواقع العمل فى المجتمع.
- الحرص على إعداد الطاقات البشرية التى يحتاجها المجتمع و تزويدهم بأحدث المعارف والخبرات المتجددة.
- تقوية الروابط مع المؤسسات الإنتاجية المختلفة و التى تؤدى الى التفاعل المباشر بينهما بحيث يسهم أعضاء هيئة التدريس فى حل المشكلات التى تواجه هذه المؤسسات.

ثامنا: فيما يتعلق بعلاقة عضو هيئة التدريس مع بيئة العمل فى الجامعة:

- إن التعامل مع الجامعة يمثل عنصرا مهما من عناصر المنظومة الأخلاقية حيث يتعامل عضو هيئة التدريس مع الجامعة بما يعكس الجانب الأخلاقى كما يلى:
- الإمام التام باستراتيجية الجامعة وكذلك الرؤية والرسالة والعمل على نشرها.
- أن يحافظ على سمعة و كرامة الجامعة التى يعمل بها و أن يساهم مساهمة فعالة فى تطوير أداؤها والارتقاء بها.
- إحترام خصوصية الجامعة التى ينتمى اليها ويؤكد على قيمة الإنتماء مع عدم التعصب.
- الحفاظ على سلامة المنشآت الجامعية ومقتنياتها من مكتبات ومعامل وقاعات وأجهزة ومعدات وغيرها.
- عدم المبالغة فى تقدير المردود المادى لعمله بدون داع، فالتقدير العادل هو المتوقع من أستاذ الجامعة.
- الالتزام باللوائح والقوانين والنظم التى تحكم الجامعة.
- التمثيل الحسن و المشرف للجامعة من خلال المظهر و العمل و القول فى كل مكان.



-
- عدم استغلال عضو هيئة التدريس للأجهزة والامكانيات العملية الا في الدراسة والعمل.

المحور الثانى الطالب

المحور الثاني: الطالب

يتضمن هذا الميثاق مجموعة من الأخلاقيات الواجب توافرها في طلاب جامعة فاروس واتباع ما هو مقبول و مسموح من جانبهم و الابتعاد و الامتناع عن كل ما هو مرفوض و ممنوع و غير مسموح به.

أولاً: الأخلاقيات التي نتمسك بها في أبنائنا طلاب الجامعة:

1. في القاعات الدراسية و المعامل و الورش و الاستوديوهات و غيرها من الجلسات التعليمية:

- أن يلتزم بالحضور في الموعد المحدد بالجدول الدراسي.
- أن يلتزم بالقواعد المعلنة للقيّد و التسجيل و الحرص على حضور الامتحانات نصف الفصلية و الفصلية النهائية في مواعيدها المقررة بجدول الامتحانات.

- أن يلتزم بالهدوء والاحترام المتبادل أثناء الجلسات التعليمية.
- أن يشارك ايجابيا فى التعليم التفاعلى.
- أن يقوم بواجباته ويعرف حقوقه ويحافظ عليها.
- أن يمارس الانشطة الطلابية و يحرص على حضور الندوات و ورش العمل المتاحة بالجامعة.
- المواظبة على تنمية القدرات و العمل على اكتساب مهارات مختلفة تواكب متطلبات سوق العمل .

- التحلى بالثقة بالنفس و الصدق و الشفافية و المثابرة فى انجاز واعداد الابحاث و المشاريع المطلوبة مع الاستعانة بالمراجع الحديثة المتاحة فى بنك المعرفة المصرى و غيرها من المواقع الإلكترونية.
- عدم اللجوء الى الدروس الخصوصية و الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة أثناء الساعات المكتبية.
- عدم اللجوء للغش أو إثارة الشغب فى لجان الإمتحانات.

ثانيا: علاقة الطالب مع الآخر فى الجامعة:

يتحلى طالب جامعة فاروس بمجموعة من القيم والأخلاقيات التى تتجلى فى علاقته مع الآخر وتتضمن الآتى:

1. إحترام الآخر بالرغم من الاختلاف فى النوع / الثقافة / الدين / المستوى الاقتصادى.

2. الإلتزام فى المظهر و المواعيد و الحديث و اختيار الألفاظ و اللوائح للحصول على

الحقوق و القيام بالواجبات المطلوبة.

3. الحرص على الاحترام المتبادل بينه و بين أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و

أعضاء الجهاز الادارى.

4. الحرص على التعاون مع الزملاء فى الأنشطة الطلابية المختلفة و الإعتذار عند

الخطأ.

5. المحافظة على ممارسة النشاط الرياضى و المشاركة فى الندوات و المؤتمرات و

الاحتفالات و المسابقات.

ثالثا: علاقة الطالب و البيئة الداخلية بالجامعة و خارجها:

التعامل مع البيئة داخل و خارج الجامعة تعد من الأولويات التى تهتم بها الجامعة و حيث

أن الجانب الأخلاقى له عظيم الأثر على البيئة لذا ندعو كل طالب على أن يحافظ على

نظافة و سلامة كل من:

1. القاعات الدراسية و المعامل و الورش و بما تحتويه من أجهزة و مقاعد و حوائط و

غيرها و اعتبار هذا السلوك هو احتراماً لحقه قبل حقوق الغير.

2. مرافق الكلية و الممرات الداخلية و الخارجية و أماكن الانتظار و صالة

الاستذكار و المطعم و الكافتيريات و غيرها من أماكن الخدمات التى توفرها

الجامعة.

3. المكتبة ومقتنياتها من كتب ومجلات علمية وأجهزة حاسب آلي، والالتزام بالهدوء في قاعاتها واتباع التعليمات المعلنة التي تحكم العمل داخل المكتبة.
4. المعامل والورش والحرص على الاستخدام الأمثل للخامات والمياه واتباع التعليمات عند استخدام الأجهزة وتركها كما تم استلامها في بداية العمل.
5. البيئة خارج الجامعة والحرص على عدم إلقاء أى مخلفات في الشارع واختيار الأسلوب المناسب في الحديث والتعبير عن الاعتراض بأسلوب مناسب ولائق.

المحور الثالث

الجهاز الإداري والعاملين

المحور الثالث : الجهاز الادارى والعاملين

إن الأستاذ والطالب لا يشكلان العاملين الفاعلين الواحدين في الجامعة بل يعدان جزءاً من الكل الذي يضم أعواناً آخرين ضمن المؤسسة تشتمل مهامهم توفير الشروط المثلى التي تمكن الأستاذ من أداء وظيفة التعليم والبحث علي أحسن وجه وتسهيل للطالب النجاح في مساره الدراسي

و يجب أن يلتزم العاملون الإداريون في جامعة فاروس بقواعد السلوك الآتية:

- الالتزام التام بالجودة في أداء مهام عملهم بالجامعة.

- عدم الإضراب عن العمل أو تحريض الآخر عليه.

Code of Ethics

- متابعة التطورات الحديثة و الحرص على حضور الدورات التدريبية التي تنمى قدراتهم وتعمل على تطوير الأداء فى العمل .
- احترام القوانين والأنظمة الادارية بالجامعة.
- المحافظة على سرية المعلومات بالجامعة و عدم الإدلاء بأى تعليقات أو تصريحات لوسائل الاعلام.
- الانضباط بقواعد الأخلاق المهنية و تدعيم الشفافية.
- المحافظة على المال العام و إبلاغ الرؤساء بأى تجاوزات أو مخالفات قانونية.
- شيوع الإحترام والتعاون والأمانة بين العاملين وبعضهم.
- الإلتزام بالصدق مع النفس و مع الرؤساء و المستفيدين لبناء جسور الثقة و التقدير كمتطلب أساسى من متطلبات النجاح فى العمل.
- أداء واجبات العمل الموكل إليهم بكل أمانة وإتقان، وتنفيذه بأسرع وقت ممكن، ضمن حدود الأنظمة والتعليمات السارية.
- الحرص على تقديم الخدمات للأشخاص المعنيين بعملهم، من أعضاء الهيئتين التعليمية والإدارية، والطلبة والمراجعين، بسهولة ويسر ضمن حدود الأنظمة السارية.
- الإلتزام بعدم استغلال الموقع الوظيفي لتحقيق منافع مادية، أو لبلوغ مآرب شخصية.



مواد القانون فيما يخص مهنة التدريس

مادة 95:

على السادة أعضاء هيئة التدريس أن يتفرغوا للقيام بالدروس والمحاضرات والتمرينات العملية وأن يسهموا في تقدم العلوم والآداب والفنون بإجراء البحوث والدراسات المبتكرة والإشراف على المعامل وعلى المكتبات وتزويدها بالمراجع.

مادة 96:

على السادة أعضاء هيئة التدريس التمسك بالتقاليد والقيم الجامعية الأصيلة والعمل على بثها في نفوس الطلاب وعليهم ترسيخ وتدعيم الاتصال المباشر بالطلاب ورعاية شؤونهم الاجتماعية والثقافية والرياضية من خلال الريادة ونظم الأسر.

مادة 97:

يتولى أعضاء هيئة التدريس حفظ النظام داخل قاعات الدروس والمحاضرات والبحوث والمعامل ويقدمون إلى عميد الكلية أو المعهد تقريراً عن كل حادث من شأنه الإخلال بالنظام وما اتخذ من إجراءات لحفظه.

مادة 98:

على كل عضو من أعضاء هيئة التدريس أن يقدم تقريراً سنوياً عن نشاطه العلمي والبحوث التي أجراها ونشرها والبحوث الجارية إلى رئيس مجلس القسم وعلى رئيس مجلس القسم أن يقدم تقريراً إلى عميد الكلية أو المعهد عن سير العمل في قسمه وعن النشاط العلمي والبحوث الجارية فيه وما حققه القسم من أهداف.

مادة 99:

على أعضاء هيئة التدريس المشاركة في أعمال المجلس واللجان التي يكونون أعضاء فيها وعليهم المشاركة في أعمال المؤتمرات العلمية للقسم وللكلية أو المعهد.

مادة 100:

مع عدم الإخلال بأحكام القانون رقم ٢٦ لسنة ١٩٥٤ بشأن بعض الأحكام الخاصة بشركات المساهمة وشركات التوصية بالأسهم والشركات ذات المسؤولية المحدودة لرئيس الجامعة بناءً على اقتراح عميد الكلية بعد أخذ رأى مجلس القسم المختص أن يرخص بصفة استثنائية لأعضاء هيئة التدريس في مزاولة مهنتهم خارج الجامعة أو داخلها في غير أوقات العمل الرسمية بشرط أن يكسب المرخص له من ذلك خبرة في تخصصه العلمي وبشرط ألا يتعارض هذا.

مادة 101:

لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس القيام بعمل من أعمال الخبرة أو إعطاء إستشارة فى موضوع معين إلا بترخيص من رئيس الجامعة بناء على اقتراح عميد الكلية.

مادة 102:

لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس إلقاء دروس فى غير جامعتهم أو الإشراف على ما يعطى بها من دروس إلا بترخيص من رئيس الجامعة بناء على موافقة مجلس الكلية أو المعهد بعد أخذ رأى مجلس القسم المختص ويشترط للترخيص فى ذلك أن يكون التدريس أو الإشراف فى مستوى الدراسة الجامعية.

مادة 103:

لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس إعطاء دروس خصوصية بمقابل أو بغير مقابل.

مادة 104:

لا يجوز لأعضاء هيئة التدريس أن يشتغلوا بالتجارة أو أن يشتركوا فى إدارة عمل تجارى أو مالى أو صناعى أو أن يجمعوا بين وظيفتهم وأى عمل لا يتفق ولرئيس الجامعة أن يقرر منع عضو هيئة التدريس من مباشرة أى عمل يرى أن القيام به يتعارض مع واجبات الوظيفة وحسن أدائها

مواد القانون فيما يخص حماية الملكية الفكرية المصرى رقم 82 لعام ٢٠٠٢

ضوابط حماية حقوق الملكية الفكرية داخل الكلية:

اولا: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

- يحدد نطاق الحماية للملكية الفكرية لأعضاء هيئة التدريس في كل كلية، لجنة منبثقة من لجنة المصادقية والأخلاقيات لفحص الحالات واتخاذ اللازم .

- في حالة تكليف الكلية عضو هيئة التدريس القيام ببحث أو مؤلف ما تم التعاقد عليه؛ تكون الملكية لهذا العمل أيا كان نوعه للكلية/ الجامعة بشرط أن يتم كتابة اسم عضو هيئة التدريس على العمل والإعتراف به.

- يحظر على العضو استخدام المصنف الفكري المتفق عليه في الأغراض غير المنصوص عليها في الاتفاق.

- تلجأ إدارة الكلية/ الجامعة للعضو لأخذ استشارته في كيفية تطوير المؤلف وتعديله بشرط أن يتم إخطار العضو بخطاب موثق.

- يوضع شعار الكلية/ الجامعة على المصنفات التي تمتلكها وتحتفظ بحق مراجعتها وبناء عليه يمكن للكلية / الجامعة أن توقع بعض الاتفاقيات الخاصة باستغلالها خارج الحرم الجامعي.

- يحق للعضو أن يطالب إدارة الكلية/ الجامعة بمنع طرح كتابه الجامعي للتداول خارج الكلية/ الجامعة، أو بسحبه من التداول ،أو إدخال تعديلات جوهرية عليه ، وعند مخالفة ذلك تلتزم إدارة الكلية/ الجامعة بتعويضه ماديا تعويضا عادلا تقدره اللجنة المختصة.

- يلتزم عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة عند الاستفادة من مؤلفات الغير باتباع طرق التوثيق المعروفة حتى ينسب المصنف لمالكه.

أعضاء الجهاز الإداري:

Code of Ethics

- يحظر على الموظف القيام بالنسخ من مصنفات محمية لاستعمالها في إجراءات قضائية أو إدارية دون إذن من اللجنة المسؤولة بالجامعة.
- يمكن للموظف نسخ لا تتعدى 10% لعضو هيئة التدريس بالكلية من مصنف وذلك لأغراض التدريس بهدف الإيضاح أو الشرح؛ بشرط أن يكون النسخ في الحدود المسموح به ولا يتجاوز الغرض منه وأن يذكر اسم المؤلف وعنوان المصنف علي كل النسخ.
- يجوز عمل نسخة وحيدة من المصنف الذي يستحيل الحصول عليه في حالة تلفه ويكون بعلم اللجنة المختصة بالكلية الجامعة ويسجل ذلك.
- يحظر تحصيل أى مقابل مالي عند استخدام أى مصنف لأى أنشطة خاصة بالطلاب أو أعضاء هيئة التدريس.
- يتعرض الموظف الذى يقوم بالكشف عن معلومات يعلم بسريتها أو إستخدامها دون الإلتزام بقوانينها للتحويل للشؤون القانونية.
- علي الطبيب وجميع العاملين في المجال الطبي الإلتزام بالمحافظة علي سرية كافة التقارير الطبية ومعلومات المريض التي تخزن بالحاسب الآلي ولا يسمح باستخدامها في الأبحاث إلا بموافقة الرئيس المباشر.
- الحصول علي المعلومات من المصادر العامة المتاحة كالمكتبات والسجلات الحكومية المفتوحة والبحوث والدراسات والتقارير المنشورة أو الحصول علي المعلومات نتيجة جهود البحث العلمي لا يعتبر تعديا علي حقوق الملكية الفكرية.
- يلتزم موظفو المكتبة بالضوابط الخاصة بحماية حقوق الفكرية ويقوموا بإعلانها فى أماكن واضحة للطلاب.

Code of Ethics

- يحظر على موظفى شؤون هيئة التدريس والعاملين والمالية الإفصاح عن أى بيانات خاصة بالعاملين بدون إذن من إدارة الجامعة وبعد الاطلاع على الغرض المطلوبة له.

نشر ثقافة حماية حقوق الملكية الفكرية والحفاظ على أخلاقيات المهنة:

علي كل كلية ان تقوم باتخاذ الإجراءات الآتية:

- إعداد ميثاق الحفاظ على القيم الجامعية يشتمل على حماية حقوق الملكية الفكرية فى ضوء قانون حماية حقوق الملكية الفكرية رقم 82 لسنة 2002، وفى ضوء أخلاقيات المهنة.
- وضع ميثاق الحفاظ على القيم الجامعية بموقع الكلية / الجامعة علي شبكة الإنترنت.
- توزيع الميثاق على كل كلية / الأقسام العلمية المختلفة بالكلية.
- طبع ملصقات ومطويات لنشر ثقافة حماية حقوق الملكية الفكرية والحفاظ على أخلاقيات المهنة توزع بالكلية / الجامعة.
- طبع ملصقات خاصة بإرشادات استخدام المكتبة، والمعامل بالكلية ووضعها بهما.
- تنظيم ندوات علمية لنشر ثقافة حماية حقوق الملكية الفكرية بين أعضاء هيئة التدريس والطلاب وجميع العاملين بالكلية / الجامعة.
- تدريس ثقافة حماية حقوق الملكية الفكرية و أخلاقيات المهنة ضمن المقرر التثقيفى.

Pharos University



جامعة فاروس

Code of Ethics

In Alexandria بالاسكندرية
الميثاق الأخلاقي

المراجع:

1. صديق محمد عفيفي : أخلاقيات وآداب المهنة في الجامعات ، المشروع القومي للتربية الأخلاقية



Code of Ethics

2. عبد الفتاح مراد " موسوعة البحث العلمى وإعداد الرسائل والأبحاث والمؤلفات."
3. محمد شفيق " البحث العلمى الخطوات المنهجية لإعداد البحوث الإجتماعية " المكتب الجامعى الحديث , ١٩٩٣
4. ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم ، وزارة التربية والتعليم ، ٢٠٠٦
5. قانون تنظيم الجامعات رقم ٤٩ لسنة ١٩٧٢
6. دليل الميثاق الاخلاقى لأعضاء هيئة التدريس جامعة حلوان
7. دليل الميثاق الاخلاقى لأعضاء هيئة التدريس جامعة مصر الدولية
8. دليل الميثاق الاخلاقى وثيقة حماية الملكية الفكرية كلية التربية الرياضية
بنات جامعة الاسكندرية