

# الخطة التنفيذية



## وضع الخطة التنفيذية للاستراتيجية:

تم تحديد الأنشطة اللازمة لتحقيق كل هدف وتحديد المسؤول عن تنفيذ كل نشاط والمدى الزمني له، ومؤشرات النجاح وكذلك تقدير التكاليف المالية لكل الأنشطة الواردة بالخطة. وذلك مع مراعاة أن تكون الأنشطة محددة بطريقة واضحة مع سهولة التطبيق والمتابعة للوصول الى الأهداف المحددة، وكذلك اتفاق الخطة مع الخطة التنفيذية لجامعة فأروس.

التمويل بالجنه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الاداء	الأنشطة التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية
5000	شهر مارس من كل عام	عميد الكلية	بيان بالاحتياجات العددية من أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة	1-1-1 تحديد الاحتياجات العددية من أعضاء التدريس و معاونيهم لأعداد الطلاب.	1-1 تطوير الموارد البشرية بالكلية من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والجهاز الإداري .	الغاية الأولى - رفع كفاءة القدره المؤسسية لتحسين الوضع التقني.
1000	شهر سبتمبر من كل عام	عميد الكلية	وجود آلية معتمدة	2-1-1 وضع آلية لجذب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		
5000	أغسطس/يناير من كل عام جامعي 2025/2021	عميد الكلية مع إدارة الجامعة	- نتائج قياس مستوى الرضا الوظيفي ومعرفة الأسباب التي تقلل من الرضا الوظيفي	3-1-1 استيفاء النسب المرجعية لتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم والفنيين والجهاز الاداري لأعداد الطلاب		
5000	ابريل / مايو من كل عام جامعي 2025/2021	لجنة الاستبيانات	نتائج قياس مستوى الرضا الوظيفي وما تم اتخاذه من إجراءات لتحسين مستوى الرضا	4-1-1 قياس مستوى الرضا الوظيفي لمختلف الفئات بالكلية.		
2000	شهر اكتوبر من كل عام	لجنة التدريب	حصر الاحتياجات التدريبية بالكلية من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والجهاز الإداري	5-1-1 تحديد الاحتياجات التدريبية.		
2000	شهر مايو من كل عام	لجنة التدريب	خطة التدريب معتمدة و معلنة.	6-1-1 وضع خطة معتمدة للتدريب.		
8000.00	خريف و ربيع من كل عام	لجنة التدريب	بيان ببرامج التدريب المنفذة.	7-1-1 تنفيذ خطة التدريب		
2000	شهر ابريل من كل عام	مقرر لجنة الجهاز الاداري	رفع مستوى الانتماء و الرضا الوظيفي.	8-1-1 قياس مستوى الرضا لاعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والفنيين والجهاز الإداري		
6500.00	دوريا خلال العام الجامعي 2025/2021	عميد الكلية	انخفاض معدل الدوران للجهاز الإداري.	9-1-1 تفعيل طرق للنهوض بمستوى الرضا الوظيفي للإداريين.		
2000	ابريل من كل عام جامعي 2025/2021	لجنة الاستبيانات	تقرير الاستبيانات والإجراءات التصحيحية	10-1-1 استطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والجهاز الإداري في نمط القيادة		
30000	على مدار فصل (خريف - ربيع - صيف) من كل عام 2025/2021	مركزي بالجامعة	خطة معتمدة للصيانة	1-2-1 تطوير نظم صيانة الموارد المادية بالكلية وتعزيز وسائل الأمن والسلامة	2-1 تطوير التسهيلات الداعمة للتعليم و التعلم	
40000	شهرى ابريل و اكتوبر كل عام جامعي. 2025/2021	إدارة الأزمات والكوارث	خطة معتمدة لإدارة الأزمات والكوارث	2-2-1 وضع خطة لإدارة الأزمات والكوارث بالكلية ووضع سيناريوهات للتعامل مع مختلف الأزمات لتنفيذ خطة إخلاء المبنى		
5000	نوفمبر من كل عام جامعي 2025/2021	لجنة المراجعة الداخلية	وثيقة <b>NORMS</b>	3-1-1 إعداد ومتابعة استيفاء المواصفات العامة للمباني والمرافق وقاعات التدريس والمعامل وفقا		

التمويل بالجنه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الاداء	الانشطة التفصيلية	الاهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية
		مسئول معيار الموارد المالية والمادية	ومحضر اعتمدها وتقارير متابعة استيفاء المواصفات	لطبيعة نشاط الكلية و أعداد الطلاب.		
500000	شهرى ابريل و اكتوبر كل عام جامعي. 2025/2021	منسق الموقع الإلكتروني بالكلية وإدارة تكنولوجيا المعلومات بالجامعة	موقع إلكتروني محدد وزيادة عدد الزائرين بالموقع	4-2-1 تطوير الموقع الإلكتروني للكلية		
500000	يوليو من كل عام 2025/2021	عميد الكلية مع إدارة الجامعة منسقى البرامج التعليمية	- بيان محدد الإمكانيات المادية والموارد التي تم تطويرها	5-2-1 تطوير الإمكانيات المادية من قاعات محاضرات ومعامل وفصول دراسية ومعامل كمبيوتر		
1000000	علي مدار العام 2025-2021	إدارة نظم المعلومات	وجود برامج حديثة (Software)	6-2-1 شراء برامج حديثة لاستخدامها في التعليمية والبحثية والإدارية		
500000	علي مدار العام 2025-2021	إدارة نظم المعلومات	وجود شبكة انترنت ذات كفاءة عالية	7-2-1 تحديث شبكة الانترنت السلكية واللاسلكية دوريا		
10000	خريف وربيع 2021-2025	لجنة التدريب و التوعية	- بيان بالدورات والندوات التي تم تنفيذها - كشوف حضور/ صور - نماذج للمردود الفوري والفعلي	8-2-1 عقد ورش عمل وندوات للتدريب على أحدث طرق التدريس والتعلم		
20000	دوريا علي مدار العام 2025/2021	عميد الكلية وكلاء الكلية رؤساء اللجان	- تشكيل اللجان العامة ولجان الدراسة الذاتية ومجالس اجتماعات اللجان المختلفة	9-2-1 متابعة تفعيل أداء اللجان المختلفة بالكلية		
10000	شهرى ابريل و اكتوبر كل عام جامعي. 2025/2021	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم و الطلاب ورائد الانشط الطلابية للكلية	آلية معتمدة بمجلس الكلية و نسب مشاركة الطلاب في الانشطة.	10-2-1 وضع آلية لمشاركة الطلاب في مختلف الأنشطة الطلابية.		
5000	شهرى ابريل و اكتوبر كل عام جامعي. 2025/2021	نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم و الطلاب ورائد الانشط الطلابية للكلية	خطط سنوية معتمدة للأنشطة الطلابية.	11-2-1 خطط سنوية مجدولة للأنشطة الطلابية في مجالات الرياضية و الثقافية و الاجتماعية.		
3000	نوفمبر / ديسمبر ابريل /مايو من كل عام جامعي 2025/2021	لجنة الاستبيانات	تقرير بنتائج الاستبيان -الخطة التصحيحية بناءً على هذه النتائج	12-2-1 الأخذ بأراء الطلاب والخريجين في المقررات الدراسية والبرنامج		
5000	ديسمبر /يونيو من كل عام جامعي 2025/2021	لجنة تطوير التعليم و المناهج منسقى البرامج التعليمية مدير وحدة ضمان الجودة	- تقارير الاستبيانات للجهات المستفيدة و الطلاب - مناقشة الإجراءات التصحيحية في مجالس الأقسام ومجلس الكلية	13-2-1 متابعة تنفيذ الخطط التصحيحية للمقررات وتوصيات المراجعات الخارجية والداخلية في الكلية والممتحنين الخارجيين و آراء الطلاب في الاستبيان ونتائج الامتحانات		
10000	دورة كل فصل دراسي 2025/2021	لجنة التدريب والتوعية	تدريب نسبة 70% من الطلاب كشوف الحضور	15-2-1 تأهيل الطلاب على البحث في قواعد البيانات العالمية (بنك المعرفة المصري) / أخلاقيات وأداب المهنة		
20000	شهر اكتوبر من كل عام 2025/2021	لجنة المراجعة الداخلية	توصيف للبرامج التعليمية تقارير سنوية معتمدة للبرامج التعليمية	1-1-2 متابعة تطوير البرامج الأكاديمية والمقررات الدراسية وفقاً للمستجدات العلمية واحتياجات المجتمع	2-1 استحداث برامج جديدة وتطوير البرامج القائمة	تطوير البرامج القائمة

التمويل بالجنه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الاداء	الانشطة التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية
40000	شهر مايو 2021-2025	عميد الكلية	بيان بالبرامج المستحدثة لكليات الجامعة	2-1-2 استحداث برامج أكاديمية جديدة وتخصصات ببنية تخدم المجتمع المحلي والدولي		
3000	شهر مايو 2021-2025	لجنة تطوير المناهج و التعليم	بيان بالبرامج المستحدثة لكليات الجامعة	3-1-2 استكمال لوائح هذه البرامج في إطار جودة العملية التعليمية.		
5000	سبتمبر و ديسمبر 2025-2021	مقرر لجنة المعايير الاكاديمية و البرامج التعليمية	معايير معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد للبرامج المستحدثة.	4-1-2 إعداد معايير أكاديمية مرجعية للبرامج الأكاديمية المستحدثة وتبنيها واعتمادا.		
30000	شهر سبتمبر 2021-2025	وحدة ضمان الجودة-ادارة التسويق	معدل التغير في عدد الطلاب الملتحقين ببرامج الكلية / برامج التسويق " ملصقات / إعلانات/ مطويات .....الخ"	5-1-2 تبني برامج متعددة لتسويق البرامج القائمة والمستحدثة بالكلية		
10000	كل فصل دراسي. 2025/2021	لجنة المراجعة الداخلية	تقارير المتابعة الدورية (ملف المقرر- التعليم التفاعلي- متابعة الأداء- متابعة أعمال الكونترول والأرشيف- تقارير سنوية للكلية)	6-1-2 متابعة مؤشرات لقياس الفاعلية التعليمية للبرامج المختلفة وأدواتها		
300000.00	شهر سبتمبر من كل عام 2025/2021	اللجنة العلمية	عدد النسخ الجديدة سنويا	7-1-2 تحديث الكتب بالمكتبة		
8000	شهر سبتمبر من كل عام 2025/2021	لجنة تطوير المناهج و التعليم	الالتزام بالمعايير الاكاديمية في اعداد ملف المقرر	8-1-2 تنفيذ ورش عمل المعايير الاكاديمية و توصيف البرامج و المقررات الدراسية		
3000	شهر ابريل و سبتمبر كل عام جامعي. 2025/2021	لجنة المراجعة الداخلية ومركز ضمان الجودة بالجامعة ووحدة ضمان الجودة بالكلية	تقارير المراجعة الداخلية	9-1-2 المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية		
3000	بداية من شهر اكتوبر 2021	عميد الكلية	تقارير المراجعة الخارجية	10-1-2 المراجعة الخارجية للمقررات والبرامج الدراسية		
10000	ورشتين كل عام جامعي بدء من 2021	مركز تدريب ضمان الجودة بالجامعة	ورش العمل المنفذة نسب الحضور محتوى ورش العمل إفادات تقارير تقييم مردود التقييم	11-1-2 عقد ورش عمل عن توصيف البرامج والمقررات الدراسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		
20000	أغسطس من كل عام 2025/2021	منسقي البرامج ووحدة ضمان الجودة بالكلية	توصيف ومصفوفة البرامج تقارير سنوية معتمد للبرامج التعليمية	12-1-2 تحديث توصيف ومصفوفة البرامج وفقا للمستجدات العلمية واحتياجات المجتمع		
20000	أغسطس وفبراير من كل عام 2025/2021	أعضاء هيئة التدريس	توصيف المقررات الدراسية ومصفوفة المهارات	13-1-2 تحديث توصيف المقررات الدراسية وكذلك مصفوفة المهارات الخاصة بالمقررات		
50000	سبتمبر 2021-2025	أعضاء هيئة التدريس بالكلية وإدارة تكنولوجيا المعلومات بالجامعة	عدد المقررات الإلكترونية	14-1-2 إنشاء المناهج والمقررات وتطوير بشكل الكتروني وتفاعلي E-learning Courses		

التمويل بالجنيه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الاداء	الأنشطة التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية
10000	شهرى مايو و نوفمبر كل عام جامعي. 2025/2021	عميد الكلية- وكيل الكلية-وحدة ضمان الجودة	استراتيجية التعليم محدثة ومعتمدة لمختلف برامج الكلية	2-2-1 متابعة تحديث استراتيجيات التدريس والتعلم بالكلية وتطويرها	2-2 تطوير استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم	
5000	شهرى مايو و نوفمبر كل عام جامعي. 2025/2021	مركز تطوير التعليم	كوادر تطبق الاستراتيجيات (تقارير متابعة التعليم التفاعلي)	2-2-2 اعداد كوادر مدربة لتطبيق الاستراتيجية للتدريس والتعلم بالكلية.		
3000	شهر سبتمبر 2021- و تكرر كل عام.	عميد الكلية- وكيل الكلية-وحدة ضمان الجودة	ضوابط معتمدة ومعلنة	2-3-1 تطوير ضوابط وأدوات لضمان كفاءة نظم تقييم الطلاب وعدالتها وموضوعيتها.		
85000	شهر سبتمبر 2021- و تكرر كل عام.	مركز تطوير التعليم	بنوك أسئلة في مقررات أعضاء هيئة التدريس الذين تدربوا	2-3-2 تدريب أعضاء هيئة التدريس على اعداد بنوك الأسئلة		
10000	اكتوبر 2021-2025 و تكرر كل عام.	عميد الكلية-شؤون التعليم و الطلاب	قرارات معتمدة بتحديث نظم التقييم قرارات بنظم التقييم المحدثة	2-3-3 متابعة تحديث نظم التقييم لتشمل أنماط الامتحانات المختلفة.	2-3 تطوير نظم تقييم الطلاب لقياس المخرجات التعليمية	
31500.00	شهرى مارس و سبتمبر كل عام. 2025/2021	لجنة الارشاد الأكاديمي	خطة لتحسين مستوى الطالب- منح للطلاب المتفوقين	2-3-4 دعم الطلاب المتعثرين و الطلاب المتفوقين		
5000	شهرى مارس و سبتمبر كل عام. 2025/2021	لجنة الاستبيانات	- استبيان / لقاءات و تقرير بالتعديلات المقترحة	2-3-5 استطلاع رأى الأطراف المعنية ( أعضاء هيئة التدريس - هيئة معاونة - طلاب - خريجين) في استراتيجية التدريس و التعلم والتقييم		
30000	شهر اكتوبر و مارس من كل عام. 2025/2021	وكيل الكلية للطلاب و عميد الكلية	عدد تقارير المتابعة سنويا	2-3-6 متابعة تطبيق استراتيجيات التدريس والتعلم بمختلف البرامج التعليمية		
1000000	شهر اكتوبر كل عام. 2025/2021	إدارة العلاقات الدولية.	بيان بالاتفاقيات المفعلة مع الجامعات الأجنبية بيان بالمؤتمرات الدولية	3-1-1 زيادة عدد اتفاقيات التعاون العلمي مع الجامعات الأجنبية وتفعيلها.		الغايات الثالثة- التوسع في دعم برامج تدويل الكلية و تعزيزها.
70000.00	شهر اكتوبر كل عام. 2025/2021	إدارة العلاقات الدولية-شؤون الدراسات العليا و البحوث	بيان بالتسهيلات الداعمة بيان بأسماء أعضاء هيئة التدريس والطلاب الأعضاء في المنظمات الدولية.	3-1-2 تعزيز عضوية أعضاء هيئة التدريس والطلاب في المنظمات الدولية	3-1 دعم شراكات الكلية مع المؤسسات التعليمية العالمية و تعزيزها.	
250000.00	ابريل و اكتوبر من كل عام. 2025/2021	إدارة العلاقات الدولية.	- نسبة الأجانب من أعضاء الكادر التدريسي الكلي بالكلية - بيان بالمحاضرات التي شاركوا في تدريسها - بيان بأسماء الأساتذة والجامعات	3-1-3 مشاركة الأساتذة المتميزين من الجامعات العالمية في أنشطة الكلية		

التمويل بالجنه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الاداء	الأنشطة التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية
1500000	مارس من كل عام 2025/2021	إدارة العلاقات الدولية- شؤون التعليم و الطلاب	زيادة في عدد الشهادات المزدوجة مع جامعات دولية / برامج معتمدة دوليا	3-1-4 التوسع في الشهادات المزدوجة مع جامعات دولية.		
10000	اكتوبر من كل عام 2025/2021	إدارة العلاقات الدولية	بيان بالاتفاقيات المفعلة مع جهات التمويل الدولي	3-2-1 زيادة قنوات الاتصال بجهات التمويل الدولي للمشروعات الممولة.		
250000	شهرى ابريل و ديسمبر من كل عام. 2025/2021	مركز EDC	عدد الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس نسبة المتدربين تطور عدد المشروعات الممولة التي حُصل عليها	3-2-2 وضع برامج تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس لإعداد متطلبات ملفات المشروعات الممولة واستيفائها.	3-2 دعم المشروعات الدولية الممولة.	
100000.00	ابريل من كل عام. 2025/2021	وكيل الكلية	بيان بالتكريم المادي / المعنوي للحاصلين على مشروعات ممولة آلية معتمدة ومعلنة	3-2-3 وضع آلية لتحفيز أعضاء هيئة التدريس على التقدم للمشروعات الممولة		
5000	ابريل من كل عام. 2025/2021	منسق العلاقات الدولية	وجود الية معتمدة و مفعلة	3-2-4 وضع الية للتبادل العلمي للطلاب واعضاء هيئة التدريس من خلال المشروعات الممولة.		
3000	ابريل من كل عام. 2025/2021	مقرر لجنة البحث العلمي	بيان بالبحوث التطبيقية تبعاً لاحتياجات المجتمع	4-1-1 دراسة لتحديد احتياجات المجتمع من البحوث التطبيقية.		الغايات الاستراتيجية- تطوير منظومة البحث العلمي و دعم برامج الدراسات العليا بالكلية.
5000	مارس من كل عام. 2025/2021	مقرر لجنة البحث العلمي	خطة البحث العلمي معتمدة ومعلنة.	4-1-2 تحديث خطة البحث العلمي لمواكبة المستجدات العالمية و متابعة تنفيذها.		
65000	ابريل من كل عام 2025/2021	لجنة البحث العلمي ووكيل الكلية	الحصول على رقم إيداع وترقيم دولي وتصنيف دولي (ISBN-ISSN). تحديد اللجنة العلمية. - تعيين رئيس تحرير. -وضع شروط النشر بالمجلة. - الاعلان على موقع الكلية وإصدار اول عدد	4-1-3 اصدار مجلة علمية محكمة.	4-1 تطوير الخطط البحثية ووضع آليات للتنفيذ و المتابعة على مستوى الكلية	
20000	اغسطس و سبتمبر كل عام 2025/2021	لجنة التدريب	اشترك اعضاء هيئة التدريس في بنك المعرفة.	4-1-4 تنفيذ ورش عمل عن بنك المعرفة و مدى دعمه للبحث العلمي		

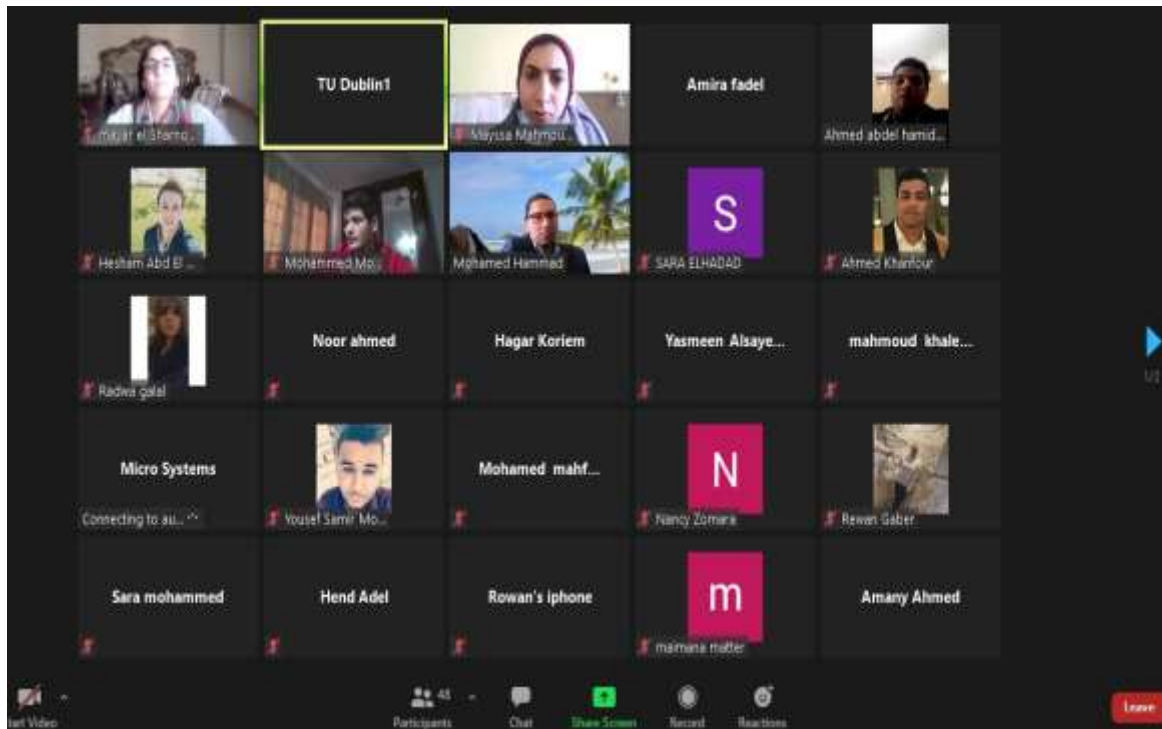
التمويل بالجنيه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الأداء	الأنشطة التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية	
5000	مارس و ابريل من كل عام. 2025/2021	ادارة نظم المعلومات	وجود قاعده بيانات ورقيه / الكترونيه للإنتاج العلمي بالكلية	4-1-5انشاء قاعدة بيانات الأبحاث التي يقوم أعضاء هيئة التدريس بإجرائها ونشرها ووضع الأليات لتحديثها باستمرار.			
3000	نوفمبر من كل عام. 2025/2021	مقرر لجنة البحث العلمي	وجود خطه بحثيه لكل برنامج	4-1-6 عمل خطه بحثيه لكل برنامج تتوافق مع خطه البحث العلمي بالكلية.			
3000	نوفمبر من كل عام. 2025/2021	لجنة الدراسات العليا	بيان ببرامج الدراسات العليا طبقا للاحتياجات المجتمعية.	4-2-1 دراسة الاحتياجات المجتمعية وسوق العمل لاختيار برامج للدراسات العليا بالكلية.			
5000	مايو من كل عام. 2025/2021	لجنة الدراسات العليا	قرارات تشكيل اللجان - بيان باللوائح المُعدة	4-2-2 تشكيل لجان لوضع لوائح لبرامج الدراسات العليا بالكلية وفقا لاحتياجات سوق العمل			
22000	مايو من كل عام. 2025/2021	المراجع الخارجي	تقارير المراجعة الداخلية والخارجية.	4-2-3 مراجعة لوائح برامج الدراسات العليا داخليا وخارجيا.			
70000.00	مايو من كل عام. 2025/2021	عميد الكلية	لوائح معتمدة	4-2-4 اعتماد اللوائح من المجلس الأعلى للجامعات.			
5000	مايو من كل عام. 2025/2021	عميد الكلية	معايير أكاديمية مرجعية ARS معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	4-2-5 إعداد المعايير الأكاديمية المرجعية ARS واعتمادها.	2-4 وضع خطة للدراسات العليا لمواكبة التطورات العلمية وتخدم رسالة الكلية واهدافها.		
5000	مايو من كل عام. 2025/2021	منسقي البرامج العلمية	توصيف البرامج/ المقررات الدراسية	4-2-6 توصيف البرامج والمقررات الدراسية لبرامج الدراسات العليا.			
10000	ابريل من كل عام. 2025/2021	ادارة التسويق بالجامعة	الخطة معتمدة ومعلنة تطور تدريجي في أعداد الدراسات العليا	4-2-7 وضع خطة لتسويق برامج الدراسات العليا داخليا وخارجيا.			
5000	خريف و ربيع من كل عام. 2025/2021	مركز تطوير التعليم لجنة التدريب والتوعية	بيان بورش العمل وكشف بأسماء الحاضرين	4-2-8 تنمية القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين والفنيين.			
4000	سبتمبر من كل عام. 2025/2021	عميد الكلية	وجود تقارير لجنة أخلاقيات البحث العلمي عن الأبحاث التي تم اجرائها بالكلية	4-2-9 تفعيل دور لجنة أخلاقيات البحث العلمي للتأكد من توافق الأبحاث للقواعد والارشادات الدولية والضوابط المحلية			
5000	نوفمبر من كل عام. 2025/2021	لجنة خدمة المجتمع بالكلية	بيان باحتياجات المجتمع في التخصصات المختلفة	5-1-1 دراسة لتحديد احتياجات المجتمع من الخدمات التخصصية المختلفة.	1-5 تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	الغايات الخامسة-التوسع في مجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	
20500	سبتمبر و اكتوبر من كل عام. 2025/2021	لجنة خدمة المجتمع	خدمات مجتمعية متنوعة منفذة (استشارات / برامج تدريبية / قوافل / تثقيف / حل مشكلات مجتمعية....أخرى )	5-1-2 وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة تلبي احتياجاته وأولوياته وتنفيذها .			
9500	سبتمبر و اكتوبر من كل عام.	لجنة خدمة المجتمع	برامج للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة للطلاب / أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم / العاملين / الأطراف المجتمعية. دورات تدريبية / ندوات / ورش عمل / ملصقات/ الموقع الإلكتروني / استبيانات رضا المجتمع	5-1-3 التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة داخليا وخارجيا.			

التمويل بالجنه المصري تقديري	المدة الزمنية	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات/مخرجات التقييم ومتابعة الاداء	الأنشطة التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية	الغايات النهائية
10000	على مدار فصلي الربيع والخريف 202/2021 5	لجنة خدمات المجتمع وتنمية البيئة	إعداد الفئات المجتمعية المختلفة في صنع القرار	4-1-5 تفعيل المشاركة المجتمعية في صنع القرار وتنفيذ برامجها		
20000	مايو من كل عام.	لجنة خدمة المجتمع بالكلية وحدة ضمان الجودة	استبيانات/ لقاءات/مقابلات	5-1-5 قياس مدى رضا المجتمع ومنظمات سوق العمل عن الخدمات المقدمة.		
20000	مايو من كل عام	عميد الكلية	تقديم برامج تدريبية و استشارات للمجتمع.	6-1-5 انشاء مركز اعداد القادة و التنمية الاقتصادية المستدامة.		
3000	سبتمبر من كل عام	لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	بيان بالأنشطة التي تم تنفيذها	7-1-5 نشر ثقافة ممارسات بيئية جيدة من أجل الحفاظ علي البيئة والتنمية المستدامة		
5000	ابريل من كل عام.	وحدة ضمان الجودة	نسبة الرضا عن الخدمات المجتمعية المقدمة من الجامعة في مختلف المجالات. إجراءات تصحيحية مفعلة	8-1-5 تحليل نتائج الرضا المجتمعي واتخاذ إجراءات تصحيحية		
6000	ابريل من كل عام.	عميد الكلية	عدد الشركات المشاركة في ملتقى التوظيف.	1-2-5 عقد ملتقى للتوظيف بشكل دوري.	2-5 التواصل مع خريجي الكلية وإتاحة فرص التعليم المستمر من أجل تطوير خبراتهم المهنية والبحثية.	
2000	نهاية كل عام دراسي 2025/2021	IDSU + ادارة الجامعة	قاعدة بيانات للخريجين محدثة بشكل سنوي	2-2-5 تحديث قاعدة بيانات الخريجين بالاشتراك مع إدارة الخريجين بالجامعة		
2000	مايو من كل عام. 2025/2021	منسق CDEC بكل كلية	وجود سير ذاتية للطلاب بيان بأسماء الطلاب المشاركين في الدورات	3-2-5 تشجيع الطلاب على حضور دورات بمركز الإعداد المهني و ريادة الأعمال		

تم بحمد الله



# مراجع الخطة



- الخطة الاستراتيجية لجامعة الاسكندرية
- الخطة الاستراتيجية لجامعة القاهرة
- العارف، نادية، الادارة الاستراتيجية-الدار الجامعية
- مجموعة من التقارير والاصدارات مثل:

- الخطة الاستراتيجية لجامعة فاروس.
- الخطة الاستراتيجية للبحث العلمى لجامعة فاروس .
- الدراسة الذاتية للكلية .
- معايير الاعتماد المؤسسى إصدار يوليو 2015.
- الموارد المالية والمادية للكلية .
- الهيكل التنظيمى للكلية .
- تقارير المراجعة الداخلية والخارجية.
- التقارير السنوية للكلية .