



جامعة فاروس بالإسكندرية
كلية الصيدلة والتصنيع الدوائي
وحدة ضمان الجودة
الخطة الاستراتيجية



الخطة الاستراتيجية

2023-2018

اعتماد مجلس الوحدة الأحد 2018/2/4

اعتماد مجلس كلية الأثنين 2018/2/5

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		إلى	من				
-----	وجود تقرير لقياس مدى تطابق المخرجات التعليمية مع رسالة الكلية وأهدافها	نصف سنوي في نهاية كل فصل دراسي		وكيل الكلية لشئون الطلاب مدير الوحدة نواب مدير الوحدة	1. التأكد من أن المخرجات التعليمية تحقق رسالة الكلية والتي بالتالي تحقق وتتوائم مع رسالة الجامعة وأهدافها الإستراتيجية.	الغاية الأولى: زيادة القدرة التنافسية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي بجامعة فاروس ورفع كفاءتها لتصبح أكثر تميزاً في مجال التعليم الصيدلي.	
-----	وجود تقرير سنوي للتقييم الذاتي للكلية معتمد	31 أغسطس 2018 ويوجد سنوياً في نفس الموعد		عميد الكلية وكلاء الكلية مدير الوحدة نواب مدير الوحدة	2. متابعة ومراجعة التقرير السنوي للتقييم الذاتي للكلية للعام الدراسي والتزامه بالنماذج المطلوبة والتوقيت الزمني المحدد لها.		
40000	1. عقد ورش عمل 2. تنوع طرق التقييم مثل: التعليم التفاعلي ووضع نموذج محدد للتقييم 3-كشف بأسماء الحاضرين 4- تقييم مردود التدريب	سنوياً		وكيل الكلية لشئون الطلاب مدير الوحدة نواب مدير الوحدة بالتعاون مع مركز ضمان الجودة بالجامعة	3. متابعة نظم تقييم الطلاب، تطويرها والتأكد من نوعية وتدريب أعضاء هيئة التدريس علي طرق التقييم المستجدة والحديثة. (ورش عمل)		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنبة	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		م	ن				
250000	1. تقرير المراجع الخارجي للبرامج الدراسية و الخطط التصحيحية الموضوعه بناءً على التقرير	مع كل لائحة جديدة		عميد الكلية وكيل الكلية مدير الوحدة نواب مدير الوحدة	4. تطبيق إدارة الكلية لنظام المراجعات الخارجية للأقسام المختلفة والبرنامج External reviewing	<p>الغاية الأولى:</p> <p>زيادة القدرة التنافسية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي بجامعة فاروس و رفع كفاءتها لتصبح أكثر تميزاً في مجال التعليم الصيدلي. (تابع)</p>	
-----	1. وضع خطط تصحيحية ومتابعتها 2. مناقشة الإجراءات التصحيحية في مجالس الأقسام و مجلس الكلية	سنويًا		عميد الكلية و مدير ونواب وحدة ضمان الجودة ورؤساء الأقسام ووكلاء الكلية	5. متابعة الإجراءات التصحيحية بناءً على: - آراء الطلاب في الاستبيان وفي المجالس المختلفة - نتائج الامتحانات - تقارير المراجعات الخارجية و الداخلية في الكلية		
	1. مجالس اجتماع هذه اللجان 2. الإجراءات التصحيحية التي تتخذها هذه اللجان	سنويًا		عميد الكلية وكلاء الكلية رؤساء اللجان	6. متابعة تفعيل أداء اللجان المختلفة بالكلية .		
10000	1-كشف بأسماء الحاضرين 2- تقييم مردود التدريب	سنويًا		مديرو نواب الوحدة بالتعاون مع مركز ضمان الجودة بالجامعة	7. عقد ندوات وورش عمل لتنمية ثقافة الجودة والتوعية بالمعايير الأكاديمية بين الطلاب و الأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة وكذلك الجهاز الإداري		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		م ن	الى				
-----	كشف بأسماء المعينين إذا وجد لائحة جديدة لنظام العقود اوالتعينات	على مدار الخمس سنوات		عميد الكلية	1- توفير عقود طويلة الأجل و إتاحة إمكانية التثبيت للمتميزين من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	2- السعي الدائم لجذب أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة المتميزين و العمل على الاحتفاظ بهم	<u>الغاية الأولى:</u> زيادة القدرة التنافسية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي بجامعة فاروس و رفع كفاءتها لتصبح أكثر تميزافي مجال التعليم الصيدلي. (تابع)
20 مليون	كشف بالزيادات السنوية والمكافآت	على مدار الخمس سنوات		عميد الكلية	2-تلبية الاحتياجات المادية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائى – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		م	ن				
100 مليون	كشف بأسماء المعارين خارجياً - اتفاقيات التعاون المشتركة - تقرير بالإمكانات المادية - معام الأبحاث بالأجهزة المستجدة	على مدار الخمس سنوات		عميد الكلية و وكيل الكلية للدراسات العليا	3- توفير الإمكانيات البحثية لأعضاء هيئة التدريس وفرص البعثات الخارجية لهم كمكافأة للمتميزين منهم	2- السعي الدائم لجذب أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة المتميزين و العمل على الاحتفاظ بهم	الغاية الأولى: زيادة القدرة التنافسية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي بجامعة فاروس و رفع كفاءتها لتصبح أكثر تميزاً في مجال التعليم الصيدلي. (تابع)
-----	استبيانات و تقارير الرضا الوظيفي - ما جد من تعديلات على طرق التقييم و الجزاءات و المرتبات و الحوافز	على مدار الخمس سنوات		عميد الكلية- مدير الجودة نواب الجودة	4. قياس الرضا الوظيفي بعمل استبيانات لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة لمعرفة الأسباب التي قد تقلل من الرضا الوظيفي و العمل على تحسينها و تنفيذ وسائل للنهوض بمستوى الرضا الوظيفي و تلبية الاحتياجات المادية لهيئة التدريس و العاملين بالكلية		
10 مليون	تأمين صحي - رحلات و نشاط اجتماعي - صندوق الزمالة - توفير وقت مخصص للراحة يوميا	على مدار الخمس سنوات		عميد الكلية	5- وضع نظام لدعم متنوع الخدمات لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و متابعة تنفيذه		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائى – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		من	الى				
200000	- استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية - خطة الدورات - خطة تنفيذية - كشوف حضور الدورات - تقارير بالدورات المحددة. - تقييم مردود التدريب	سنويًا		عميد الكلية و مدير مركز تطوير التعليم	1. تحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات و أعضاء هيئة التدريس الهيئة المعاونة و التعاون مع مركز تطوير التعليم بالجامعة لتنفيذها و وضع خطة زمنية للبرامج التدريبية.	3. الحرص المستمر على تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية و تنمية قدراتهم	<u>الغاية الأولى:</u> زيادة القدرة التنافسية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائى بجامعة فاروس و رفع كفاءتها لتصبح أكثر تميزا في مجال التعليم الصيدلي. (تابع)
200000	- ترشيح عدد من أعضاء هيئة التدريس سنويا - كشف بأسماء الحاضرين - تقييم مردود الدورات التدريبية	سنويًا		عميد الكلية وكلاء الكلية	2. ايفاد القيادات و أعضاء هيئة التدريس لتلقى الدورات المتخصصة في طرق التعليم الحديث محليًا و دوليًا		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		من	الى				
-----	-وضع استبيانات - تقرير الاستبيانات	على مدار الخمسة سنوات		وحدة ضمان الجودة	3.استطلاع رأى أعضاء هيئة تدريس والهيئة المعاونة والطلاب والجهاز الإداري في نمط القيادة	3. الحرص المستمر على تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية و تنمية قدراتهم (تابع)	<p>الغاية الأولى:</p> <p>زيادة القدرة التنافسية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي بجامعة فاروس و رفع كفاءتها لتصبح أكثر تميزا فى مجال التعليم الصيدلي. (تابع)</p>
	-ما جد من تعديلات على طرق التقييم و التحفيز و الجزاءات	على مدار الخمسة سنوات		-عميد الكلية	1.وضع نظم تحفيزية لهم مبنية على مستوى الإجابة مع إيجاد نظام فعال لتقييم الجهاز الإداري.	4.الحرص المستمر على مستوى الرضا الوظيفي للجهاز الإداري بالكلية المتمثل في فني و أمناء المعمل و أفراد السكرتارية	
20000	-استبيانات -خطة التدريب -الخطة التنفيذية -كشوف حضور الدورات - تقييم مردود التدريب	سنويًا		-مدير الجودة -نواب الجودة مع التعاون مع مركز ضمان الجودة	2.استطلاع رأى الجهاز الإداري في الاحتياجات التدريبية الخاصة بهم ووضع خطة زمنية للبرامج التدريبية		

التقديرية بالج التكافؤ	الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائى – جامعة فاروس						
	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التوقيت		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		من	إلى				
	1. وجود توصيف ومصفوفة البرنامج محدثة ومعتمدة	في حالة تغيير معايير ال NARS من قبل الهيئة			1. مراجعة وتحديث توصيف ومصفوفة البرنامج وفقاً لل NARS الجديدة	1- متابعة آليات نظام ضمان الجودة الداخلي بالكلية.	<u>الغاية الثانية:</u> تدعيم و تطوير جودة العملية التعليمية لإعداد خريج مؤهل و مواكب لمتطلبات العصر
.....	1. وجود توصيفات للمقررات ومصفوفة مهارات محدثة ومعتمدة سنوياً	الأسبوع الثاني من فصل الخريف & الربيع ويجدد سنوياً فى نفس الموعد		منسقو الجودة بالاقسام	2. مراجعة وإعتماد توصيف المقررات الدراسية وكذلك مصفوفة المهارات الخاصة بالمقررات		
.....	1. وجود تقارير للمقررات الدراسية. محدثة ومعتمدة سنوياً	بعد ظهور نتيجة الفصل الدراسى بأسبوعين		منسقو الجودة بالاقسام	3. مراجعة وإعتماد تقارير المقررات الدراسية.		
.....	1. وجود تقرير للبرنامج محدث ومعتمد سنوياً	سبتمبر 2013 ويجدد سنوياً فى نفس الموعد		وكيل الكلية لشئون الطلاب مدير الوحدة نواب مدير الوحدة	4. وضع وإعتماد تقرير البرنامج		
	-الاستبيان -تقرير بنتائج الاستبيان -الخطة التصحيحية بناءاً على هذه النتائج	سنوياً		وحدة ضمان الجودة	1. الأخذ براء الطلاب والخريجين في المقررات الدراسية والبرنامج		
....	- تقارير المراجعة - محاضر اجتماعات اللجنة	خلال خمس سنوات		وحدة ضمان الجودة لجنة تطوير المقررات	2. وضع نظام دورى لمراجعة المقررات عن طريق لجنة تطوير البرامج و المقررات 23. ربط تطوير مقررات البرنامج باحتياجات الجهات المستفيدة وسوق العمل	2-تطوير المقررات الدراسية من خلال تطبيق لائحة جديدة بما يتناسب مع التطورات	

	- تقارير نسب أعضاء هيئة التدريس		- عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	4- استيفاء النسب المعيارية لتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لأعداد الطلاب		
	1. استبيان رأى الجهات المستفيدة 2. استبيان رأى الخريجين 3. استبيان آراء الطلاب 4. وجود آلية لنظام المراجعة الخارجية	خلال خمس سنوات	عميد الكلية وكيل الكلية لجنة تطوير المقررات رؤساء الأقسام مدير وحدة ضمان الجودة	5. متابعة تنفيذ الخطط التصحيحية للمقررات وكذلك توصيات المراجعين و الممتحنين الخارجيين		
	1. استبيان آراء الجهات المستفيدة القائمة بالتدريب في الطالب و طريقة التدريب والتقييم 2. برامج التدريب و ما جد عليه من تطورات 3. تقييم مردود التدريب	على مدار خمس سنوات	عميد الكلية وكيل الكلية لجنة التدريب الصيفي	5. تطوير برنامج التدريب الصيفي للطلاب و إشراك ممثلين لهيئات سوق العمل في أنشطة الكلية المختلفة	2. تطوير المقررات الدراسية من خلال تطبيق لائحة جديدة بما يتناسب مع التطورات(تابع)	الغاية الثانية: تدعيم و تطوير جودة العملية التعليمية لإعداد خريج مؤهل و مواكب لمتطلبات العصر (تابع)
	1. اشتراك ممثلين من مؤسسات سوق العمل في مجالس الأقسام 2. عقد دورات وندوات مشتركة بين ممثلين عن مؤسسات سوق العمل والطلاب والخريجين	على مدار خمس سنوات	عميد الكلية وكيل الكلية لجنة الأنشطة الطلابية	6. استمرارية عقد أنشطة مشتركة تجمع بين مؤسسات سوق العمل والطلاب والخريجين مثل يوم الصيدلى و الملتقى الوظيفى		
100 مليون	بيان محدد بالموارد	على مدار خمس سنوات	عميد الكلية وكلاء الكلية	7- تطوير الإمكانيات المادية والموارد من قاعات محاضرات و معامل و فصول دراسية و معامل كمبيوتر		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائى – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		من	الى				
	- استبيان و تقرير بالتعديلات المقترحة فى الخطة التنفيذية - ما تم تنفيذه من تعديلات	سنويًا		- عميد الكلية - مدير وحدة ضمان الجودة - نواب الوحدة - لجنة تطوير البرامج و المقررات	1-الأخذ براء اعضاء هيئة التدريس فى تطوير المنظومة التعليمية للكلية	3- التحسين المستمر فى إستراتيجية التعليم والتعلم لدعم التعلم الذاتي	الغاية الثانية: تدعيم و تطوير جودة العملية التعليمية لإعداد خريج مؤهل و مواكب لمتطلبات العصر.(تابع)
-----	- إستراتيجية التعليم و التعلم معتمدة و معلنة - تقارير متابعة التعليم التفاعلي بالكلية و قائمة البرامج التدريبية المنفذة - تقييم مردود التدريب	على مدار خمس سنوات		- عميد الكلية - وكيل الكلية- - مدير وحدة ضمان الجودة - مسئول معيار التعليم و التعلم	2- وضع وتنفيذ خطط تدريبية للتدريب على أحدث طرق التعليم والتعلم التي تدعم التعلم الذاتي .		
-----					3- تفعيل الموقع الإلكتروني الجديد LMS		
-----					4- متابعة تطبيق استراتيجيات التدريس والتعلم بمختلف أقسام الكلية .		
	-وضع إستراتيجية لنظم التقييم. - متابعة تنفيذها من خلال الفحص الشكلي و الفني لورقة الامتحان.	على مدار خمس سنوات		- عميد الكلية - وكيل الكلية - مدير وحدة ضمان الجودة - نواب مدير الوحدة	1- تحديث نظم التقييم لتناسب مع مستويات الطلبة العلمية المتفاوتة و لتشمل أنماط الامتحانات المختلفة.	4- استحداث آليات جديدة لتقييم الطلاب و قياس مدى تطور المخرجات التعليمية	

7 مليون	<p>- بيان محدد بالأجهزة - خطة التدريب والتنفيذ - تقييم مردود التدريب - بيان بالمشاريع البحثية ومشاريع التخرج وخدمة المجتمع - كشف بالمنح والمكافآت الطلابية - خطة تنفيذية سنوية و التقرير الخاص بالنشاط</p>	<p>على مدار خمس سنوات</p>	<p>- عميد الكلية - وكيل الكلية - رؤساء الأقسام العلمية - مركز ريادة الأعمال والتطوير المهني - مسؤول الأنشطة الطلابية</p>	<p>1- استخدام أجهزة مختلفة و حديثة لتعليم و تدريب الطلاب 2- وضع خطة للتدريب الإكلينيكي 3- تحفيز الطلاب على التفكير 4- منح مكافآت و جوائز تشجيعية للطلاب المتميزين 5- وضع خطة للأنشطة الطلابية</p>	<p>5- رفع المهارات و القدرة التنافسية للطلاب والخريجين و توفير مستوى متميز من الأنشطة والتدريب الإكلينيكي لطلاب الكلية باستخدام الوسائل العلمية الحديثة.</p>	<p><u>الغاية الثانية:</u> تدعيم و تطوير جودة العملية التعليمية لإعداد خريج مؤهل و مواكب لمتطلبات العصر. (تابع)</p>
---------	--	-------------------------------	--	---	--	--

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائى – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		من	الى				
20 مليون	- بيان بالاتفاقيات الدولية المفعلة	على مدار خمس سنوات	عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - مدير مركز تطوير التعليم	1. السعي لعقد وتفعيل اتفاقيات مع جامعات عالمية لتبادل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والحصول على الشهادة المزدوجة	1. تعزيز النشاط التبادلي بين الكلية ومثيلاتها عالميا	الغاية الثالثة: السعي إلي إبرام توأمة والتوسع في الاتفاقيات الدولية لإدراج الكلية ضمن التصنيف العالمي	
-----	- بيان بأسماء المشاركين فى الأنشطة الدولية - إجراءات للحصول على هذه التوأمة الاتفاقية وما تم انجازه وتفعيله منها - تقييم مردود التدريب			2. تعزيز مساهمات أعضاء هيئة التدريس والطلبة في الجمعيات والمؤتمرات والندوات العلمية وورش العمل الدولية			
-----				3- تنظيم زيارات ميدانية لتدريب الطلاب خلال الفصول الدراسية المختلفة			
20 مليون	- إجراءات للحصول على الاعتماد - مخاطبات للهيئات المختلفة	على مدار خمس سنوات	- عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - مدير وحدة ضمان الجودة - نواب مدير الوحدة	1. تطوير الكلية بما يتفق مع معايير الاعتماد الأكاديمي الدولي والمقاييس العالمية المتعارف عليها لتسجيل الحصول على الاعتماد الدولي.	2. العمل على حصول الكلية على الاعتماد الأكاديمي من الهيئات العالمية		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسئول التنفيذي	الأنشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		من	الى				
-----	الخطة التنفيذية السنوية توضح اليات المتابعة	على مدار خمس سنوات		رؤساء الأقسام	1. وضع خطة بحث علمي للأقسام العلمية	1. أعداد آليات لدعم و تحفيز البحث العلمي	الغاية الرابعة: ترسيخ و تعزيز و تطوير منظومة البحث العلمي لكلية
-----	- بيان بورش العمل وكشف بأسماء الحاضرين	على مدار خمس سنوات		- عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - وحدة ضمان الجودة	2- تنمية القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين والفنيين من خلال الدورات التدريبية		
	- تقييم مردود التدريب - ورش عمل لاعداد أعضاء هيئة التدريس لتقديم المشروعات البحثية - تقييم مردود التدريب				3- الدعم الفني لأعضاء هيئة التدريس لإعداد مشروعات بحثية.		
	قاعدة البيانات المحدثة سنويا	على مدار خمس سنوات		وكيل الكلية للدراسات العليا و البحوث	4. تحديث قاعدة بيانات الانتاج البحثي بالكلية		
20000 0	اتفاقية التعاون	على مدار خمس سنوات		- عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - وحدة ضمان الجودة	5. عقد اتفاقيات تعاون و شراكات مختلفة مثل الاشتراك في أكاديمية البحث العلمي و Erasmus طبقا للميزانية المحددة.		
	جميع الوثائق الخاصة بتنظيم المؤتمر	على مدار خمس سنوات		وكيل الكلية للدراسات العليا و البحوث	6- تنظيم مؤتمر علمي للكلية		

100 مليون	ميزانية البحث العلمي	خلال خمس سنوات	- عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - مدير مجمع البحوث	1. توفير بيئة بحثية و تحديد ميزانية سنوية لمتطلبات الأبحاث العلمية	2. الارتقاء بالمعامل البحثية لمواكبة التطورات العلمية	الغاية الرابعة: ترسيخ و تعزيز و تطوير منظومة البحث العلمي للكلية (تابع)
	- كشف بالأبحاث المنشورة دوليا و محليا - دراسة توضح معدل تطور الإنتاج البحثي و متوسط النشر الدولي			2. دعم النشر العلمي		
	- تقارير الصيانة الدورية - بيان بالأجهزة التي تمت إضافتها للمعامل			3. صيانة دورية للأجهزة و شراء الجديد		
	نتائج الاستبيان	خلال خمس سنوات	وحدة ضمان الجودة	1. استطلاع رأى الطلاب فى المقررات الدراسية والبرنامج	3. تطوير الدراسات العليا بالكلية	
				2. متابعة تنفيذ الخطط التصحيحية للمقررات وكذلك توصيات المراجعين و الممتحنين الخارجيين		
				3. وضع نظام دورى لمراجعة المقررات عن طريق لجنة تطوير البرامج و المقررات		

الخطة التنفيذية لتحقيق الغايات و الأهداف الإستراتيجية لكلية الصيدلة والتصنيع الدوائي – جامعة فاروس

التكلفة التقديرية بالجنية	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	مدة التنفيذ		المسؤول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		الى	من				
	- وضع الاستبيان - تقارير الاستبيان	خلال خمس سنوات		وحدة ضمان الجودة	1. دراسة لتحديد الاحتياجات المجتمعية		
6 مليون	- الخطة التنفيذية السنوية اجتماعات اللجنة و الإجراءات التي اتخذت لخدمة المجتمع * نتائج الحملات العلاجية والتقارير المختصة. * استبيانات لقياس مدى الاستفادة من الدورات التدريبية و تقييم مردود التدريب - تقرير بالفوافل الطبية للتوعية المجتمع	خلال خمس سنوات		وحدة ضمان الجودة	2. وضع و تنفيذ خطة سنوية لتنمية البيئة و خدمة المجتمع تلبى احتياجاته و أولوياته تشمل ندوات وخدمات مجتمعية	1- العمل على تحديد احتياجات المجتمع من الخدمات المختلفة وتنمية البيئة	الغاية الخامسة: توسيع وزيادة مساهمة الكلية في خدمة المجتمع و تنمية البيئة ؛ وتفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص مثل مصنع الأدوية و بيت الحيوان و معامل البحوث بالدور السادس بالكلية
	- وضع الاستبيان - تقارير الاستبيان مع توضيح الإجراءات التصحيحية المناسبة لمعالجة نقاط الضعف	خلال خمس سنوات		وحدة ضمان الجودة	3- قياس و تحليل نتائج مدى رضا المجتمع و منظمات سوق العمل على الخدمات المقدمة و اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة		
-----	محاضر الاجتماعات	مستمر خلال خمس سنوات		عميد الكلية وكلاء الكلية	4. مشاركة ممثلين عن المجتمع في أنشطة الكلية المختلفة		

التكلفة التقديرية بالجم	جدول الخطة التنفيذية لتطبيق الخطة الإستراتيجية للكلية (تابع)						
	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التوقيت		المسئول التنفيذي	الانشطة التنفيذية	الأهداف الإستراتيجية	الغايات العامة
		إلى	من				
300000	التوصيف الوظيفي لوحدة الخريجين -ندوات للخريجين وملتقى الخريجين المنعقد *تقرير بارتفاع نسبة توظيف خريجي الكلية في شركات الأدوية . - تقييم مردود التدريب	خلال خمس سنوات	وحدة الخريجين	1. تطوير نشاط وحدة الخريجين.	2-تبنى سياسة التنمية المهنية والتعليم المستمر للخريجين وتقديم خدمات لهم	الغاية الخامسة: توسع وزيادة مساهمة الكلية فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة ؛ وتفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية(تابع)	
				2. انشاء و تحديث دورى لقاعدة بيانات الخريجين.			
300000	-كشف بأسماء المشاركين بالكلية من نقابة الصيدلة بالاسكندرية	خلال خمس سنوات	وحدة الخريجين و مسؤول الأنشطة الطلابية	3.تنظيم الدورات التدريبية للارتقاء بمستوي الخريجين و ترسيخ القيم والمبادئ التي تتناسب مع طبيعة المجتمع للخريجين.	6- تأسيس نظام فعال للتعليم الصيدلي المستمر للصيداللة و مشاركة أعضاء هيئة التدريس في محاضرات توعية المجتمع		
				4.تنظيم ملتقى سنوي للخريجين.			
				5- العمل على التعاون مع شركات الأدوية لتوظيف خريجي الكلية			