



آلية لضمان عدم التعارض في المصالح بين الأطراف

المختلفة في الكلية

أولا : تعريف تعارض المصالح :-

يمكن تعريف تعارض المصالح بالوضع أو الموقف الذي تتأثر فيه موضوعية واستقلالية قرار فرد ما في وظيفة عامه بمصلحة شخصية مادية أو معنوية تهمة هو شخصا أو احد أقاربه أو أصدقائه المقربين أو عندما يتأثر أداءه للوظيفة العامة باعتبارات شخصية مباشر أو غير مباشرة أو بمعرفته بالمعلومات التي تتعلق بالقرار.

ثانيا : الأفراد الذين تستهدفهم هذه الآلية هم :-

1. القيادات الأكاديمية للكلية.
2. القيادات الإدارية للكلية.
3. أعضاء هيئة التدريس.
4. معاوني هيئة التدريس.
5. الإداريين والموظفين بالكلية.

ثالثا : معايير وقواعد عامة لمواجهة تعارض المصالح :-

1. عدم استخدام ممتلكات الكلية الخاصة للحصول على مكاسب شخصية .
2. عدم الالتحاق بأي مهام عمل خارجية سواء كانت بمقابل مادي أم بدون مقابل قد تعمل على تشتيت الوقت والانتباه وتؤثر على أداء العمل بالكلية .
3. لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالقيام بأي أعمال خارج المؤسسة مثل لقاء المحاضرات والاشتراك في دورات تدريبية (أو القيام بأعمال استشارية اذا كانت تتعارض مع مصلحة الجامعة الا بعد الحصول على موافقة رسمية بذلك)
4. لا تقوم (الكلية) أو أي (قسم من اقسامها) بالدخول في تعاملات مالية خارج (الجامعة) مع أطراف تربطهم علاقات شخصية أو أسرية مع أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين (بالجامعة)



5. تنظيم الامتحانات بما يهيئ الفرصة بتطبيق الحزم والعدل والامتناع عن مشاركة اعضاء هيئة التدريس أي من أعمال الامتحانات ما إذا كان أحد الأقارب حتى الدرجة الرابعة يؤدونها
6. وقف التعامل مع أي جهة أو شخص ثبت مؤخرًا تورطها أو تورطه في مسائل تمس النزاهة أو الشرف.
10. امتناع أساتذة الكلية وكافة المنتسبين إليها بقبول هدايا أو تبرعات شخصية ، خاصة من أشخاص لهم علاقة بعملهم في الكلية.

رابعاً : الية عدم تضارب المصالح على اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة :-

1. لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى أعمال الامتحان او التصحيح او المراقبة او الكنترولات اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.
2. لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى القيام بالتدريس فى حالة وجود احد الأقارب من الدرجة الأولى.
3. على عضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة ألا يقبل الهدايا والمميزات والتعويضات من طرف آخر له مصلحة مع الجامعة
4. الامتناع عن القيام بأي نشاط من شأنه أن يؤدي إلى نشوء تضارب بين مصالحه الشخصية من جهة وبين مسؤولياته ومهامه الوظيفية من جهة أخرى.
5. تفادي إقامة علاقات وثيقة مع أفراد أو مؤسسات تعتمد مصالحها بشكل أساسي على قراراته أو قرارات الكلية.

خامساً : الية عدم تضارب المصالح على الموظفين بالكلية :-

1. الامتناع عن القيام بأي نشاط لا يتناسب مع أدائه لمهامه، أو يمكن أن يؤدي إلى معاملة تفضيلية لأشخاص بعينهم ، أو يسبب لسمعة الكلية أو يعرض علاقتها مع الاطراف المعنية للخطر.
2. إعلام رئيسه المباشر خطياً وبشكل فوري في حال تضارب مصالحه مع أي شخص في تعاملاته مع الحكومة، أو إذا نشأ التضارب بين المصلحة الشخصية والمصلحة العامة، أو تعرض الموظف إلى ضغوط تتعارض مع مهامه الرسمية، أو تثير شكوي حول الموضوعية التي يجب أن يتعامل بها، مع إيضاح طبيعة علاقة التضارب، وعلى الرئيس المباشر اتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك. وفي جميع الأحوال يجب مراعاة المصلحة العامة عند معالجة هذا التعارض.



جامعة فاروس كلية السياحة وإدارة الفنادق



3. عدم استخدام وظيفته بصورة مباشرة أو غير مباشرة للحصول على مكاسب مالية أو أي شيء ذي قيمة لمصلحة خاصة به أو بعائلته.
4. لا يتم اشراك العاملين في أعمال الامتحانات اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.

Address: Canal El- Mahmoudia Street, Smouha. Alexandria

العنوان: سموحة – شارع قنال المحمودية – الاسكندرية

Phone: +(203) 383 3293

Fax: +(203) 383 0249

E-mail: Pharos@pua.edu.eg **Web Site:** www.pua.edu.eg

التليفون: +(203) 383 3293

الفاكس: +(203) 383 0249