



## جامعة فاروس بالاسكندرية

### كلية الدراسات القانونية والمعاملات الدولية

#### دليل

### القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية

#### أولا : القيم الجوهرية للكلية

- الشفافية فى التعامل والوضوح فى الأنظمة والتعليمات والقرارات والإجراءات .
- العمل بروح الفريق واحترام الرأى والرأى الاخر وتبادل الخبرات مع الاخرين وتعزيز روح الانتماء للكلية والجامعة
- بذل اقصى الجهد لتقديم كافة خدمات الكلية بكفاءة عالية
- التحسين المستمر والإبداع وثقافة التميز
- التركيز على رضا واحترام المتعاملين مع الكلية.
- احترام ومراعاة التنوع الثقافي والاجتماعي
- عدم التعارض فى المصالح بين الأطراف المختلفة فى الكلية
- تبادل خبرات التعليم الالكتروني وتعزيز الشراكة مع الجامعات الأخرى ومؤسسات المجتمع المحلي.
- اشراك العاملين فى القرار وحثهم على العمل الجماعي وتنمية روح الفريق الواحد
- تعزيز روح الولاء والانتماء للجامعة والوطن.
- المصدقية فى الوعود المقدمة والاستجابة للشكاوى والمقترحات



### ١- ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس:

- ضمان عدالة توزيع الاعباء.
- توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة
- التعامل مع الجميع بالثقة و المصداقية والعدل والاحترام
- ضمان حماية حقوق الملكية الفكرية والامانة العلمية

### ٢- ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب:

- المساواة في فرص التعليم وشروط القبول واختبارات المقابلة الشخصية.
- المساواة بين الطلاب في ممارسة الأنشطة وانتخابات اتحاد الطلبة.
- والمساواة بين الطلاب في التمثيل والمشاركة
- تحفيز الطلاب على التفوق
- مساعدة الطلاب المتعثرين
- نظام تقييم موضوعي معلن ( شفافية ): الاجابة النموذجية – التصحيح من اكثر من مصحح – ممتحن خارجي – لجنة الشكاوى – تمثيل الطلاب في مجلس الكلية

### ٣- ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين:

- المساواة في التعيين
- تكافؤ الفرص في الترقيات
- العدالة في توزيع العمل طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات تخل بمبدأ التكافؤ.
- عدم وجود حواجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.
- تحفيز العاملين على التميز
- نظام موحد لتنظيم العمل والجزاءات



- التعامل مع جميع العاملين بالثقة والمصادقية والعدل والاحترام

#### ٤- القيم الخاصة بخريج الكلية :

تتمثل القيم الخاصة بكلية الدراسات القانونية والمعاملات الدولية بجامعة فاروس بالاسكندرية فى تخريج طلاب على مستوى على من الجودة وملتزمين بالقيم المؤسسية للكلية وقادرين على :

- توظيف المعارف والمهارات المكتسبة لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة بشكل ايجابى
- المشاركة فى برامج التنمية الخاصة بالنهوض بالمستوى الثقافى والاجتماعى لقاطنى البيئة المحيطة
- القدرة على المنافسة فى سوق العمل
- العمل بروح الفريق والمحافظة على العلاقة الطيبة مع الزملاء فى العمل
- احترام الرؤساء والزملاء والعاملين
- احترام القوانين التى تنظم العمل او المهنة والسعى لتنفيذها
- التفاعل مع المستجدات والمتغيرات العالمية وتأثيرها على البيئة المحيطة والمجتمع
- التعليم المستمر لتطوير المعارف والمهارات المهنية لضمان استمرار القدرة على التنافس المحلى والاقليمى
- استخدام الوسائل والامكانيات العلمية الحديثة
- الالتزام وتحمل المسؤولية وانجاز الاعمال المسندة اليهم بما يتفق مع القواعد القانونية والمعايير الاخلاقية والمهنية



## ثانيا : ضمان الالتزام باخلاقيات المهنة وادابها :

### 1- الاخلاقيات المهنية للكلية

- يوجد ميثاق لاخلاقيات المهنة بالكلية
- تراقب الكلية تطبيق الممارسات الاخلاقية للوظيفة على كافة المستويات (الالتزام – الامانة – التعامل مع الرؤساء والمرؤسين – احترام حقوق الاخرين ... الخ)

### ٢- اخلاقيات المهنة فى التدريس

- التأكد من اتقان المادة العلمية التى يناط به تدريسها والاحاطة بمستجداتها ليكون متمكنا بالقدر الذى يؤهله لتدريسها على افضل وجه
- الالتزام بمعايير الجودة فى تحديد المستوى العلمى للمادة
- ان يعلن للطلاب اطار المقرر واهدافه ومحتوياته واسلوب تقييمه
- ان يكون نموذجا للتقيم الديمقراطيه فى حرية الفكر وحرية الرأى وحرية التعبير
- يلتزم بوقت المحاضرة ويؤدى عمله باخلاص
- يتابع طلابه الى اقصى حد ممكن ويوجههم نحو مصادر المعرفة المختلفة
- ان يحترم وينمى قدرة الطلاب على التفكير ويسمح لهم بمناقشته
- تنمية روح الولاء والانتماء للمكان والحفاظ على الممتلكات بين الطلاب

### 3- اخلاقيات المهنة فى تقييم الطلاب مع تنظيم الامتحانات

- التقييم المستمر للطلاب
- العدالة والمساواة توزيع درجات الاعمال الفصلية
- مراعاة الدقة فى التصحيح ورصد النتائج
- منع الغش والامتحانات ورفع الامر الى ادارة الكلية لمعاقبة المتسبب
- الاعتذار عن اعمال الامتحانات فى حالة وجود قريب حتى الدرجة الرابعة



- مساعدة الطلاب المتعثرين فى إطار متابعة وتفعيل دور المرشد الاكاديمى

#### 4- اخلاقيات المهنة فى البحث والتأليف

- توجيه بحوثة لما يفيد المعرفة والمجتمع والانسانية كالتزام اخلاقى اساسى
- الامانة العلمية فى تنفيذ بحوثة ومؤلفاته
- الدقة والامانة فى كتابة المراجع
- الدقة فى جمع البيانات الميدانية وتحليلها
- تقديم يد العون والرعاية لطلاب البحث العلمى واعضاء الهيئة المعاونة
- تدريب الطالب على البحث والتحليل والاستنتاج والتأصيل.
- التأكيد المستمر على الامانة العلمية وامانة البحث العلمى وحقوق التأليف



## آليات التفعيل

### ١- آليات ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس:

- تكافؤ الفرص في الترقيات، وفي توزيع الأعباء التدريسية والإدارية.
- تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقاً للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات شخصية
- مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس /الهيئة المعاونة
- وجود نظام للثواب والعقاب لأعضاء هيئة التدريس /الهيئة المعاونة

### ٢- آليات ضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب:

- ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات (أرقام الجلوس) أبجدياً
- وجود جداول محاضرات واحدة دون تمييز بين الطلاب
- عدالة نظام الامتحانات وعلى وجه الخصوص :
  - توزيع الطلاب على اللجان
  - تصحيح أوراق الاجابة
  - اعلان نتائج الامتحانات
  - التظلم من نتائج الامتحانات
  - اعلان نتائج التظلمات
- تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجلس الكلية واللجان
- تمثيل الطلاب في المؤتمرات التي تنظمها الجامعة
- وجود سياسة للطلاب المتميز والطلب المتعثر.
- وجود نظام للثواب والعقاب للطلاب.
- وجود نظام متميز للارشاد الاكاديمي للطلاب



- مشاركة الطلاب فى تقييم وتطوير العملية التعليمية داخل الكلية سواء فيما يتعلق بالمحتوى العلمي او مستوى أداء أعضاء هيئة التدريس من خلال الاستبيانات الدورية المعدة لذلك.
- وجود آلية ولجنة خاصة بالشكاوى والمقترحات مثل صندوق تلقى الشكاوى والمقترحات.
- يتم متابعة صندوق الشكاوى والمقترحات بصفة دورية والإطلاع عليه، ويتم اتخاذ القرارات اللازمة وتقييمها في ضوء الشكاوى أو المقترحات في داخل المؤسسة وتفعيلها وتقييمها والقيام بإخطار الأفراد بنتيجة الشكاوى أو المقترح

### ٣- آليات ضمان العدالة وعدم التمييز بين العاملين:

- 5- وجود سياسة معتمدة ومعلنة لتعيين العاملين.
- 6- وجود اجتماعات مفعلة بين العاملين والإدارة
- 7- وجود نظام للثواب والعقاب والعامل المتميز.
- 8- مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين
- 9- توزيع المكافآت والحوافز في ضوء القواعد المعمول بها في الجامعة وجميع هذه الإجراءات معلنة وتمارس بشفافية بواسطة عميد وأمين الكلية ورؤساء الأقسام



## إجراءات تصحيح الممارسات غير العادلة

تم اتخاذ إجراءات / قرارات تصحيحية في الكلية لمعالجة بعض الممارسات غير

العادلة ومن هذه الإجراءات:

- إعادة تدريس أعضاء هيئة التدريس طبقاً لتخصصاتهم بالأقسام العلمية المختلفة
- إعادة النظر في أوراق إجابة الطلاب المتظلمين من درجاتهم
- إعادة توزيع الأعباء التدريسية بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
- تعيين معيدين جدد في الأقسام التي لا يوجد بها هيئة معاونة

الاعتماد في مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٧/٢