



آليات تقييم القيادات الأكاديمية

يعتبر وضع آليات لتقييم القيادات الأكاديمية وسيلة للتحقق من فاعلية أداء القيادات بما يحقق الفاعلية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع.

والمقصود بالقيادات الأكاديمية عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام العلمية ، ومدير وحدة ضمان الجودة ومديرو الوحدات الانتاجية الخدمية .

• أدوات ومؤشرات التقييم:

يتم إجراء التقييم طبقا لطبيعة القيادات الأكاديمية ، حيث يتم تقييم عميد الكلية من جانب رئيس الجامعة وبالنسبة للوكيل ورؤساء الأقسام يتم تقييم القيادات من قبل عميد الكلية حيث يتم التقييم من خلال وسائل استطلاع رأي الأطراف المعنية مثل

وتشمل معايير التقييم للقيادات الأكاديمية تحقيق النقاط التالية:-

- تحقيق الأهداف المحددة والمعتمدة للقسم أو للكلية
- الإلتزام بتنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية
- الإلتزام بتنفيذ الخطة المجتمعية
- المشاركة في الأنشطة الطلابية
- تشجيع المرؤوسين علي أبداء الرأي وحرية النقد
- تشجيع المرؤوسين على الأبتكار في الأداء
- المساهمة في أعمال الجودة والتطوير بالكلية
- النزاهة والألتزام بأداب المهنة
- تحقيق العدالة والمساواة بين مرؤوسية من أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة وطلاب
- الشفافية في اتخاذ القرارات
- التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء
- الحزم والقدرة على مواجهة المشاكل واتخاذ القرار
- الإستخدام الجيد للموارد المادية
- اتخاذ القرارات السليمة في الثواب والعقاب
- الاستجابة السريعة عند الأزمات