

مبادئ العمل بالجامعة

تمثل العناصر التالية المبادئ التي تستند إليها السياسات العامة للجامعة:

تكافؤ الفرص

تؤمن الجامعة بمبدأ تكافؤ الفرص بين جميع أعضاء مجتمعها من طلاب وباحثين وأعضاء الهيئة التدريسية والبحثية والعاملين.

التنوع في تقديم البرامج

تتميز برامج الجامعة بالتنوع من حيث التخصصات والكليات كما تقدم الجامعة برامج أكاديمية عديدة في المرحلة الجامعية الأولى كذلك تقدم برامج مشتركة بموجب اتفاقيات ومذكرات التعاون الدولية مما يتيح لخريجي الجامعة فرص العمل بكثير من الدول الأجنبية وإدخال الجودة الأوروبية للتعليم بجامعة فاروس والتي تصل بجامعة فاروس إلى أعلى مستوى للتعليم والبحث.

حقوق الملكية الفكرية

راعت الجامعة عند وضع خططها وبرامجها حقوق الملكية الفكرية للسادة أعضاء هيئة التدريس وغيرهم من حيث مؤلفاتهم وبحوثهم ومقرراتهم الدراسية وغيرها.

السياق المهني للخريج

تسعى سياسات الجامعة ببرامجها المختلفة أن يكون هناك اتساق بين برامجها ومقرراتها وبين المهام المهنية المتوقعة من الخريج، بحيث يصبح قادراً على القيام بمهامه وأدواره في ظل العصر الحالي وما يواجهه من تحديات وتغيرات سريعة.

الاستيفاء

تستهدف سياسات وبرامج الجامعة أن تكون مستوفاة لمتطلبات سوق العمل والبحث العلمي الجاد من حيث تأكيدها على الشروط المهنية (الخصائص المهنية والشخصية والنفسية للخريج) والأكاديمية المتمثلة في المؤهل المطلوب الحصول عليه لكل برنامج.

الثقة

تتيح سياسات الجامعة العدل والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين بها من أجل اكتساب ثقة الطلاب والمستفيدين من المجتمع الداخلي والخارجي، بالإضافة إلى اكتساب ثقة المجتمع المحلي والقومي والإقليمي بالجامعة وبمخرجاتها.

المرونة

تتميز سياسات العمل بالتنوع في آلياتها مما يتيح للنظام فرصة لتعديل الخطط والبرامج وفقاً للمعطيات والمتطلبات المتغيرة للمستفيدين.

المشاركة المجتمعية

تؤمن الجامعة بأهمية المشاركة المجتمعية باعتبارها أحد العوامل المهمة في ضمان جودة الاتساق بين برامجها ومتطلبات سوق العمل واحتياجات المستفيدين.

المساءلة والمحاسبة

تؤكد سياسات الجامعة على ضرورة مبدأ المساءلة والمحاسبة في الأداء وإدارة التغيير بحيث يمكن بمقتضاها التحقق من أن الأمور تسير وفقاً لما هو مخطط لها وضمن أفضل أداء ممكن، وذلك بأن يتم الأداء ضمن الأطر التي حددتها الأهداف وفق المعايير المتفق عليها للوصول بالنظام إلى مستوى متميز من الكفاية والفاعلية دون أي تسبب أو إهدار، وبذلك يعتبر تقييم الأداء عنصراً رئيسياً في تحقيق المحاسبة، كما أن نتائج المحاسبة ضرورية من أجل تحسين الأداء في الجامعة بشرط تكاملها مع نتائج التقييم، لأنه لا يمكن عمل إجراءات التحسين التي تستهدف التطوير المؤسسي بدون تعرف نتائج تقييم الأداء في إطار المسائلة.

الجدية والمتابعة ومبدأ الثواب والعقاب

الجدية في العمل ركن أساسي يراعى ويطبق بكل دقة والتزام على جميع العاملين في الجامعة سواء في الإدارات الأكاديمية والإدارية العليا وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين. كما أن متابعة وتقييم الأداء وتطبيق مبدأ الثواب والعقاب يطبق على الجميع كضمان لجدية ودقة الأداء.

سياسة الجامعة لقبول الطلاب في المرحلة الجامعية الأولى

قواعد القبول بالجامعة

تقبل الجامعة جميع الطلاب المصريين والوافدين للالتحاق بها والذين يستوفون شروط القبول والتسجيل للجامعات الخاصة وتقبل جميع الشهادات (الثانوية العامة المصرية وما يعادلها من شهادات معادلة من قبل المجلس الأعلى للجامعات) وهي كما يلي:

- الثانوية العامة المصرية و ما يعادلها.
- الثانوية العربية (جميع الشهادات العربية)
- ثانوية أزهرية
- دبلوم تجاري للالتحاق بكلية إدارة الأعمال
- دبلوم صناعي نظام الخمس سنوات للالتحاق بكلية الهندسة
- الثانوية البريطانية
- الثانوية الأمريكية
- ابيتور الألمانية
- الثانوية الدولية
- الثانوية الفرنسية
- أي شهادات أخرى معادلة من المجلس الأعلى للجامعات

كما تقبل الجامعة جميع التحويلات من الجامعات الأخرى. وتلتزم الجامعة في قبول الطلاب، بجميع الشروط والقواعد والقرارات التي تصدر عن مجلس الجامعات الخاصة والأهلية.