

الرؤية والرسالة

1. رؤية الجامعة

تعكس الرؤية حلم الجامعة خلال سنوات الخطة. ويبنى هذا الحلم على الفهم الصحيح لواقع البيئة الديناميكية المحيطة والفهم الأعمق لرغبات أصحاب المصالح المؤثرين والمتأثرين بأنشطة الجامعة المختلفة، إضافة إلى تحديد دقيق لمجموعة القيم الحاكمة للعمل الجامعي. إذا أخذنا في الاعتبار كل ما سبق فقد تم تحديد رؤية الجامعة كما يلي:-

تطمح جامعة فاروس في أن تكون واحدة من أبرز الجامعات في المنطقة وعلى المستوى الدولي لتلبي احتياجات المجتمع وتواكب التطور التكنولوجي المستمر، وتتمى قدرات طلابها التعليمية والمهنية والبحثية والقيادية.

2. رسالة الجامعة

تعكس رسالة الجامعة السبب الأساسي الذي أنشئت الجامعة من أجله، فالرسالة من هذا المنطلق تعكس مجموعات الأنشطة والبرامج والخدمات التي تسعى الجامعة إلى تقديمها والوسائل التي يمكن من خلالها تحقيق رسالة الجامعة.

تهدف جامعة فاروس إلى توفير فرص تعليمية ذات مستوى متميز تساعد الطلاب على تنميته وتطوير مهاراتهم ومعارفهم وتمكن خريجها من خدمة مجتمعاتهم وتطوير إنتاجية مؤسساتهم من خلال تحقيق التكامل بين القدرات التعليمية والبحثية والتطبيقية.

3. الغايات والأهداف الإستراتيجية للجامعة:-

تحقيقاً لرؤية ورسالة الجامعة تم تحديد الغايات والأهداف الإستراتيجية التالية:-

الغاية الأولى: رفع كفاءة الأداء المؤسسي لتحسين الوضع التنافسي للجامعة

الغاية الثانية: زيادة القدرة التنافسية لطلاب جامعة فاروس.

الغاية الثالثة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم وتحسين الخدمات المقدمة لهم.

الغاية الرابعة: تطوير البحث العلمي ودعمه واستثماره في تنمية الاقتصاد القومي، وتوجيه الأبحاث نحو تعزيز الخدمات المجتمعية.

الغاية الخامسة: تدعيم علاقات الشراكة وبرامجها مع مؤسسات المجتمع المدني وتنمية البيئة.

الغاية الأولى: رفع كفاءة الأداء المؤسسي لتحسين الوضع التنافسي للجامعة**الأهداف المرجوة:-**

- تحديث ومتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية.
- إعداد خريج ملتزم بالقيم والأخلاقيات والمثل العليا.
- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين لتحسين مخرجات البرامج التعليمية.
- تطوير الهيكل التنظيمي والمهام الإدارية بالجامعة.
- تنظيم ورش عمل لوضع خطط رفع قدرة وفعاليات الجامعة في التقويم المؤسسي وتقويم الفاعلية التعليمية.

الغاية الثانية: زيادة القدرة التنافسية لطلاب جامعة فاروس**الأهداف المرجوة:-**

- تقديم برامج تعليمية متميزة لتناسب مواصفات الخريجين واحتياجات سوق العمل.
- تطوير البرامج والمقررات التعليمية لطلاب البكالوريوس والدراسات العليا لتتوافق مع المعايير الأكاديمية القياسية القومية (NARS).
- إنشاء وحدة لمتابعة الخريجين بالجامعة.
- تنمية المهارات الشخصية والمهنية للطلاب.

الغاية الثالثة: تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومهاراتهم وتحسين الخدمات المقدمة لهم**الأهداف المرجوة:-**

- زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مشروعات الأبحاث القومية والدولية.
- زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في برامج تبادل الأساتذة بين الكليات والجامعات المختلفة.
- زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في النشر العلمي الدولي لأبحاثهم وكذلك المشاركة في المؤتمرات الدولية.
- زيادة المخصصات المالية لبند التمويل للمشروعات البحثية لأعضاء هيئة التدريس.
- زيادة المخصصات المالية لبند تحفيز أعضاء هيئة التدريس علي النشر العلمي الدولي مما يحسن من وضع الجامعة.

الغاية الرابعة: تطوير البحث العلمي ودعمه واستثماره في تنمية الاقتصاد القومي، وتوجيه الأبحاث نحو تعزيز الخدمات المجتمعية

الأهداف المرجوة:-

- تحديث خطط البحث العلمي بالأقسام والكليات وربطها بالخطة البحثية للجامعة.
- الاهتمام بتطبيق وسائل التكنولوجيا الحديثة في مجال البحث العلمي.
- رفع القدرة علي البحث بالاستناد إلي مستوي تنافسي علي الصعيد الدولي في مجالات مختارة والعمل على إدماجها في التعليم الجامعي.
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس للحصول على مشاريع بحثية ممولة.
- اعتماد البحث العلمي كأداة للتطوير والإنتاج المعرفي في التعليم العالي وما يتطلب ذلك من التفاعل الكامل مع القطاعات الإنتاجية والحكومية في الدولة.
- إصدار مجلة علمية محكمة.

الغاية الخامسة: تدعيم علاقات الشراكة وبرامجها مع مؤسسات المجتمع المدني وتنمية البيئة

الأهداف المرجوة:-

- زيادة مشاركة المؤسسات المجتمعية في تدريب وتأهيل الطلاب والخريجين .
- توقيع اتفاقيات تعاون مع مؤسسات المجتمع المدني بغرض وضع برامج لزيادة فرص تشغيل خريجي الجامعة.
- إنشاء وتحفيز الوحدات ذات الطابع الخاص المتميز والأكثر تفاعلا في خدمة الجامعة والمجتمع المحيط.
- توجيه سياسات التعليم لخدمة التنمية المستدامة في المجتمع، مع نشر الوعي البيئي والثقافي بقضايا المجتمع والبيئة.

ميثاق الشرف الأخلاقي

I - الباعث والهدف

تنتهج جامعة فاروس بالإسكندرية سياسة على أعلى درجة من الأمانة والنزاهة، وتعتبر الجامعة هذه السياسة مسنولية جميع المنتمين للجامعة، ويجب على أعضاء مجلس الأمناء ورئيس الجامعة ونوابه وعمداء ووكلاء الكليات وأعضاء الجهاز الأكاديمي والجهاز الإداري والطلاب الالتزام بما جاء في هذا الميثاق، وأن يتعاونوا جميعاً لترسيخ مبادئ الأمانة والصدق والنزاهة والإخلاص وجميع المقومات التي تحافظ على سمعة الجامعة تجاه المجتمع.

ليس المقصود من وضع هذا الميثاق تحديد المسؤوليات وأسلوب العمل، وإنما الهدف هو وضع ميثاق شرف أخلاقي يكون معلوماً لجميع المنتمين للجامعة وملزماً لهم في عملهم وفي التعامل مع الغير سواء كان من داخل الجامعة أو خارجها.

سوف يحتوي هذا الميثاق على مجموعة من المسؤوليات والالتزامات العامة لمجتمع الجامعة، وسوف يتضمن أيضاً المسؤوليات والالتزامات الأخلاقية الخاصة لكل فئة بصورة مستقلة.

II - التطبيق

يطبق ميثاق الشرف الأخلاقي على أعضاء مجلس الأمناء ورئيس وأعضاء مجلس الجامعة وجميع أعضاء هيئة التدريس وطلبة الجامعة وأعضاء الجهاز الأكاديمي والإداري في الجامعة.

III - الالتزامات نحو الآخرين

يقر جميع المنتمين لجامعة فاروس بالالتزامات الآتية:-

أ - نحو الطلاب:

- 1 - مراعاة العدالة والاحترام لشخصية الطالب ومنحه الحرية الشخصية في التعبير عن رأيه وعدم التمييز بين الطلاب بسبب العقيدة أو اللون أو الجنس.
- 2 - توفير بيئة جامعية خالية من الظلم والإرهاق والتمييز والتهديد.
- 3 - اتخاذ كافة الإجراءات لضمان حصول الطالب على أعلى مستوى تعليمي وثقافي.

ب - نحو أعضاء هيئة التدريس:

- 1 - التوقير والاحترام للقائمين بالتدريس واعتبار ما يقومون به عملاً مقدساً.
- 2 - توفير الظروف المناسبة لكي يقوموا بواجباتهم التدريسية والبحثية وخدمة المجتمع على أكمل وجه، ومنحهم الحرية الأكاديمية اللازمة لعرض أفكارهم.

ج - نحو الإدارة الأكاديمية:

الإدارة الأكاديمية تتكون من رئيس الجامعة ونواب رئيس الجامعة وأعضاء مجلس الجامعة. يجب توفير الظروف الملائمة لكي يعمل أفراد الإدارة الأكاديمية بأعلى كفاءة ممكنة وفى بيئة آمنة وسليمة لا يشوبها أي تصرف غير قانوني أو غير أخلاقي.

د - نحو مجلس الأمناء:

- 1 - التعامل مع مجلس الأمناء بكل صدق وأمانة وعدم نقل أي معلومات خاطئة أو غير صادقة له.
- 2 - إدارة ممتلكات الجامعة من مباني وأجهزة وخلافه بأعلى قدر ممكن من الحكمة والعقل تبعاً لتوجيهات مجلس الأمناء وفى حدود القانون.
- 3 - تنفيذ الإستراتيجية العامة للجامعة التي يضعها مجلس الأمناء بكل أمانة وإخلاص.

هـ - نحو الجار:

نحن نلتزم جميعاً بالعمل في الجامعة واستخدام كل ما هو في الجامعة بأسلوب لا يلحق الضرر والأذى بالبيئة المجاورة بما تشمل من أفراد وممتلكات عامة وخاصة وسواء كان الضرر مادياً أو معنوياً.

و - نحو السلطات الرسمية:

نحن نلتزم دائماً بالأمانة والصدق في جميع تعاملات الجامعة مع الجهات والسلطات الرسمية سواء كانت على مستوى المحافظة أو الوزارات أو المجالس والهيئات الحكومية الرسمية.

IV - السلوك والتصرفات

- يتعهد جميع المنتمين لجامعة فاروس بأن يطابق سلوكهم وتصرفاتهم المعايير التالية وأن يتجنبوا أي سلوك أو تصرف يتعدى تلك المعايير:
- 1 - عدم استخدام موارد الجامعة إلا للأغراض المخصصة لها، والالتزام بإدارة تلك المصادر بأقصى قدر ممكن من الحكمة والأمانة وعدم استخدامها للمنفعة الشخصية أو لمصالح أي شخص آخر.
 - 2 - عدم تقديم أي مورد مادي أو معنوي من موارد الجامعة لأي شخص أو جهة بهدف تحقيق منفعة شخصية غير عادلة.

V - العلاقة مع البائعين

يقصد بالبائعين فئة المقاولين والموردين والفائمين بأعمال الصيانة والإصلاح وكل من يتعامل مع الجامعة بهدف الحصول على أموال.

- 1 - لا يجوز لأي عضو ينتمي للجامعة أن يوافق أو يوصى أو يسند أي عمل لبائع إذا كانت توجد بين هذا العضو والبائع أي صلة قرابة أو منفعة أو معاملات مادية أو وظيفية من أي نوع وعلى أي مستوى، ما لم يفصح عن هذه الصلة لرئيس الجامعة بصورة كتابية مع توضيح السبب الذي يدعوه للتعامل مع هذا البائع.
- 2 - ضرورة أن يتأكد المنتمون للجامعة من أن تعاملاتهم مع البائعين هو في صالح الجامعة، ولا يجلب عليها أي خسائر منظورة وأن البائعين المختارين للتعامل هم أفضل اختيار.

3 - يحظر قطعيا على المنتمين للجامعة وأقربائهم من الدرجة الأولى والثانية قبول أي هدايا عينية أو مادية أو مبالغ مالية أو تحقيق أي منفعة شخصية من البائعين، ويسرى هذا الحظر لفترة زمنية تمتد لمدة عام قبل بدء تعامل البائعين مع الجامعة وأثناء التعامل مع الجامعة ولمدة عام بعد التعامل مع الجامعة.

VI - الهدايا

لا يجوز لأي عضو في مجلس الجامعة أو الإدارة الأكاديمية أو أعضاء هيئة التدريس أو الموظفين في الجامعة قبول أو التماس أي هدية أو أي عطاء ذو قيمة مادية أو الحصول على خدمة معنوية ينتج عنها التأثير على قرار يخص الجامعة، وهذا لا يمنع قبول الهدايا الرمزية ذات القيمة المادية المنخفضة في بعض المناسبات كالأعياد والاحتفالات.

ويجوز قبول الهدايا ذات القيمة المادية المرتفعة إذا كانت مقدمة للجامعة وليس لشخص بعينه، وتحفظ هذه الهدية في الجامعة ولا يجوز الانتفاع بها بصورة شخصية.

VII - سرية الحسابات والوثائق

الحسابات والوثائق التي تتسم بالسرية أو التي تؤثر تأثيرا مباشرا على مصلحة الجامعة لا يجوز تداولها أو الاطلاع عليها إلا لمن لهم الحق في ذلك بقرار كتابي أو تبعا للتوصيف الوظيفي. ويتعهد جميع المنتمين للجامعة بالالتزام بهذه القاعدة. يدخل تحت هذا النطاق أعمال الامتحانات الأكاديمية كأوراق الأسئلة وأعمال الكنترول والشئون المالية التي تتطلب مصلحة الجامعة الحفاظ على سريتها.

VIII - التعهدات

يتعهد جميع المنتمين لجامعة فاروس باحترام وتنفيذ جميع البنود السابق ذكرها. وتتعهد كل فئة - بالإضافة إلى تلك البنود - بما يلي على وجه الخصوص:

أ - الطلاب:

- 1 - التوقيع بالعلم والموافقة على ميثاق الشرف الأخلاقي لجامعة فاروس بالإسكندرية عند التقدم للالتحاق بالجامعة.
- 2 - الالتزام التام بعدم خرق أي بند من بنود الميثاق.
- 3 - التوقير والاحترام الكامل للمدرسين على كافة المستويات.
- 4 - عدم القيام بأي تصرف يمس النزاهة الأكاديمية كالغش في الامتحانات والافتباس والسطو على أعمال الغير والكذب بجميع أشكاله.
- 5 - المحافظة الكاملة على مباني وتجهيزات الجامعة.
- 6 - الالتزام بالقواعد واللوائح والقوانين والأعراف الجامعية.
- 7 - مراعاة محاسن الأخلاق والأدب والأمانة في التعامل مع الزملاء.

ب - المدرسون:

- 1 - التوقيع بالعلم والموافقة على ميثاق الشرف الأخلاقي لجامعة فاروس بالإسكندرية عند التقدم للعمل بالجامعة.
- 2 - الالتزام التام بعدم خرق أي بند من بنود الميثاق.
- 3 - ضمان الاحترام والعدالة والكرامة الشخصية والمعاملة الطيبة لجميع الطلاب دون تمييز.
- 4 - الالتزام بتقديم أرقى خدمة تعليمية ممكنة للطلاب.
- 5 - الاهتمام بتطوير الذات والارتفاع بالمستوى العلمي والأكاديمي عن طريق الاطلاع الدائم على أحدث الأبحاث والتطورات في مجال التخصص؛ مما يعكس بالفائدة على العملية التعليمية وعلى الجامعة بأسرها.
- 6 - الالتزام التام والدائم بمعايير النزاهة الأكاديمية.
- 7 - الاحترام المتبادل بين الزملاء والإدارات الأكاديمية والإدارية في الجامعة.

ج. الإدارة الأكاديمية:

- 1 - التوقيع بالعلم والموافقة على ميثاق الشرف الأخلاقي لجامعة فاروس بالإسكندرية عند التقدم للعمل بالجامعة.
- 2 - الالتزام التام بعدم خرق أي بند من بنود الميثاق.
- 3 - بذل أقصى جهد ممكن للرقى بالجامعة ورفع مستواها بين الجامعات الأخرى.
- 4 - العمل على توفير بيئة طيبة وصالحة لجميع الأفراد المنتمين للجامعة.
- 5 - إدارة الجامعة بأسلوب ديمقراطي مع تجنب القرارات الفردية والانفعالية.
- 6 - إقامة العدل التام بين أفراد المجتمع الجامعي والبعد عن الاضطهاد بسبب العقيدة أو الجنس أو الاختلاف في الأداء.
- 7 - إسداء النصح والمشورة لمجلس الأمناء بما يتفق مع الأمانة والصدق والإخلاص.
- 8 - العمل الجاد والدائم على إقامة وتوثيق علاقة الجامعة بالأطراف المجتمعية المحلية والهيئات والجامعات المصرية والعالمية.