



النية اختيار وتعيين القيادات الأكاديمية ومعايير تجديدها

تتعدد سبل اختيار و تعيين القيادات الأكاديمية حيث يمكن أن تتم عن طريق اولا: الإعلان عن الوظيفة الشاغرة لتلتحق بها اشخاص إما من داخل الكلية والجامعة أو من خارجهما، من خلال وسائل الإعلام المتاحة مثل الجريدة الرسمية والموقع الالكتروني للجامعة أو الكلية، ويحدد في الإعلان المتطلبات الأساسية لشغل الوظيفة.

ثانيا: الاختيار من خلال اختبار للكفاءات والمهارات الفنية

يتم انتقاء أفضل المرشحين لشغل الوظيفة، ممن تتوافر فيهم الكفاءات والمهارات الفنية اللازمة لشغل الوظيفة الشاغرة بعدة أساليب:

- الاختبار، يتم إجراء اختبارات لطالبي شغل الوظيفة تقيس مايلي:
- مدى إلمام المتقدمين لشغل الوظائف بما تعلموه في الماضي.
- السمات الشخصية والتطلعات والاستعدادات والقدرات النفسية والبدنية والحركية.
- القدرات المهنية والثقافية ، ويتم قياسها كالتالي :
- عرض تقديمي لاحدى مشروعات التطوير المقترحة من جانب المرشح للكلية

**** تقديم خطة تطوير لاحدى المشروعات المقترحة من جانب المرشح للكلية**

- صياغة رؤية ورسالة جديده طموحه للكلية.
- وضع خطة تنفيذه جديده للبحث العلمى أو لخدمة المجتمع
- وضع تصور عام لاستحداث إحدى الوحدات ذات الطابع الخاص

ثالثا: المقابلات الشخصية

وتهدف المقابلات الشخصية الحصول على معلومات واقعية ودقيقة وتفصيلية عن طالبي الوظيفة لتكوين صورة كاملة عنه والحكم على أهليته لشغل الوظيفة.

وتتم المقابلة من خلال لجنة مكونة من ثلاثة أشخاص على الأقل يتوافر لديهم (درجة كبيرة من لدى اعضائها المهارة والخبرة في التخصص) و الا يقل عدد اعضاء اللجنة عن ثلاث اعضاء على النحو التالي:



(تتولى اللجنة مقابلة جميع المتقدمين حيث يقوم كل عضو فى اللجنة بتقييم المتقدم و اعطائه درجة عن المقابلة

ثم يتم تجميع درجات افراد اللجنة لكل متقدم و يتم ترشيح المتقدم الاعلى درجة)
وجود فريدين أو أكثر من طالبي شغل الوظيفة ويتم الحصول على أكثر من إجابة من طالب الوظيفة، ويتم تقييم الإجابات ومقارنتها ببعضها البعض.
وجود متقدم واحد أو أكثر لشغل الوظيفة، ويتم تقييم إجابات كل مرشح من كل فرد في اللجنة على حدى، ثم تجمع التقديرات وتؤخذ المتوسط.

رابعا : الاختيار من خلال اللجان المنتقدمين من داخل الكلية

أن تشكل لجنة من مجلس الكلية من الأساتذة وعضو من وحدة إدارة الجودة

أن يتم استقصاء جميع أعضاء هيئة التدريس عن طريق بطاقة تقييم

يشارك المرشحون في تقييم أنفسهم.

يتم رفع نتائج الاستقصاء لمتخذي القرار

شروط الاختيار يجب أن تتم بناءا على القواعد المعمول بها في قانون تنظيم الجامعات والمفاضلة بين

المرشحين في ضوء معايير و عملية تقييم ثابتة و محددة تراعي في المقام الأول اختيار أفضل العناصر

لتولي زمام القيادة وتحمل مسئولية التطوير . فقد اعتمدت آلية اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

بالكلية على أساس تبادل السلطة فيها بتجديدها كل ثلاث سنوات ما لم يتم استقالته أو إقالته ، وتعتمد

الآلية بعد

1. فتح باب التقدم للمنصب حيث يتم الاختيار بين المتقدمين بناءا على رأى مجتمع الكلية ، آداءه

فى المجال ، مهاراته القيادية

2. ثم يتم التقدم بطلبات الى عميد الكلية لشغل المنصب

3. ويتم تشكيل لجنة لفرز طلبات وملفات المتقدمين

4. حيث يتم الاختيار بينهم وفق المعايير التى تم وضعها لتلك المناصب .



ويمكن اقتراح شروط أساسية لترشيح القيادات الأكاديمية لتشمل السيرة الذاتية متضمنة مسار الحياة العملية - فترات الأجازات - المؤتمرات و المهتمات العلمية - الجوائز - الأنشطة الطلابية - الأنشطة المجتمعية و القومية - الأبحاث و النشر العلمي محليا و دوليا - الخدمات المقدمة للقسم قبل فترة الترشيح - المؤهلات و الدورات و البرامج التدريبية لتنمية مهارات و قدرات أعضاء هيئة التدريس - تقديم ورقة مقترحة لتطوير العملية التعليمية داخل القسم تشمل الرؤية و الرسالة والأهداف والقيم والخطة التنفيذية.

معايير تجديد التعيين

عميد الكلية:

يتم تجديد التعيين من قبل رئيس مجلس الأمناء بعد أخذ رأى السيد رئيس الجامعة

وكلاء الكلية:

يتم تجديد التعيين من قبل عميد الكلية بعد موافقة السيد رئيس الجامعة حيث يتم التعيين لمدة ثلاث سنوات

قابلة للتجديد مرة واحدة

رؤساء الأقسام:

يتم تجديد التعيين من قبل عميد الكلية حيث يتم التعيين لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة

مدير وحدة ضمان الجودة :

يتم تجديد التعيين من قبل عميد الكلية تبعا لمعدل انجازه فى إرساء نظم التقويم الداخلى والتطوير ونشر ثقافة

الجوده بالكلية ، وفي حالة عدم كفاءته أو تدني مستواه يعزل من منصبه

مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص:

يتم تجديد التعيين من قبل عميد الكلية تبعا لما حققه من مشروعات عملت على تطوير الكلية وزيادة مواردها

الذاتية ، وفي حالة عدم كفاءته أو تدني مستواه يعزل من منصبه

المرشد الأكاديمى العام:

يتم التجديد من قبل عميد الكلية على أن تجدد بناءا على كفاءته وما حققه من تحسن ملموس فى التقدم

الأكاديمى للطلبة المتعثرين وانتظام عملية تسجيل المقررات للطلبة ، وفي حالة عدم كفاءته أو تدني مستواه

يعزل من منصبه .



رائد الأنشطة الطلابية:

يتم التجديد من قبل عميد الكلية على أن تجدد له بناءا على كفاءته وما حققه من تعدد وتنوع فى الأنشطة الطلابية وإقبال أكبر من الطلاب على المشاركة ، وفي حالة عدم كفاءته أو تدني مستواه يعزل من منصبه .

منسق العلاقات الخارجيه:

يتم التجديد من قبل عميد الكلية أن تجدد له بناءا على كفاءته وما حققه من اتفاقات ومذكرات تفاهم وشراكه بين الجهات المعنيه بالكلية داخليا وخارجيا ، وفي حالة عدم كفاءته أو تدني مستواه يعزل من منصبه .

اعتماد مجلس كليه بتاريخ 2017-6-21